

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160, DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA NELLA RIUNIONE IN DATA 3 OTTOBRE 2023

BANDO N. 400.14. IMATI PNRR

CN HPC "National Centre for HPC, Big Data and Quantum Computing" CN00000013
CUP: B93C22000620006

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di una unità di personale con profilo professionale di Ricercatore III livello, per le attività del progetto CN HPC "National Centre for HPC, Big Data and Quantum Computing", codice identificativo CN00000013 - CUP: B93C22000620006, presso l'Istituto di Matematica Applicata e Tecnologie Informatiche "E Magenes" (IMATI) del CNR - sede secondaria di Genova.

Descrizione	Totale max punti
A) Titoli culturali e accademici	7
A1) Diploma di Laurea	3
A2) Possesso del titolo di Dottore di Ricerca o PhD	3
A3) Master Universitari almeno annuale con valutazione finale	1,5
A4) Esperienze all'estero	2
A5) Scuole e Training	1

Descrizione	Totale max punti
B) Pubblicazioni e rapporti tecnici	7
B1) Articoli peer-reviewed internazionali	2
B2) Capitoli di libri o monografie	1,5
B3) Atti di congressi internazionale	1
B4) Brevetti	0,7

B5) Abstract orale e poster	0,7
B6) Altre pubblicazioni inclusi rapporti tecnici	0,7
B7) Relatore invitato a congressi nazionali ed internazionali o seminari a invito presso Università o Enti di ricerca	1

Descrizione	Totale max punti
C) Svolgimento di attività nello specifico settore concorsuale	16
C1) Incarichi di responsabilità scientifica	5 per anno
C2) Attività di ricerca in qualificati enti (Assegni, borse di studio, ecc.)	4 per anno
C3) Collaborazioni di ricerca con soggetti pubblici e/o privati nazionali ed esteri	3 per anno
C4) Partecipazione a progetti di ricerca	3
C5) Prodotti software disponibili pubblicamente	1,5 per ogni prodotto
C6) Conoscenza di linguaggi di programmazione, interfaccia REST e sviluppo di codici	4
C7) Esperienza con software HPC e/o Big Data e/o workflow meteo/clima	4
C8) Prodotti hardware	0,5 per ogni prodotto

Per la valutazione del colloquio (**max punti 60**), la commissione stabilisce di proporre al candidato n. 3 domande: la prima sarà inerente all'esperienza pregressa; successivamente al candidato verranno poste, previa estrazione a sorte, altre due domande inerenti le competenze previste dal bando. Per ognuna delle domande (in totale 3) la commissione assegnerà un punteggio massimo di 20 punti.

Il punteggio per ciascuna domanda (max 20 punti) sarà determinato mediante l'assegnazione dei seguenti giudizi formulati sulla base della padronanza dell'argomento trattato, la chiarezza espositiva e la capacità argomentativa:



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



Consiglio Nazionale
delle Ricerche

imati



Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 2 Investimento 1.4
finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU - Decreto Direttoriale MUR n. 3138 del 16 dicembre 2021
"National Centre for HPC, Big Data and Quantum Computing" - codice identificativo CN00000013 - CUP:
B93C22000620006

- | | |
|-----------------------|----------|
| • Ottimo | punti 20 |
| • Più che distinto | punti 19 |
| • Distinto | punti 18 |
| • Molto buono | punti 17 |
| • Buono | punti 16 |
| • Più che sufficiente | punti 15 |
| • Sufficiente | punti 14 |
| • Mediocre | punti 10 |
| • Scarso | punti 6 |
| • Insufficiente | punti 0 |

La commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato.

Al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal PNRR in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV la commissione terrà conto dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

Il Presidente

Prof. Sandro Luigi Fiore

La Segretaria

Dott.ssa Roberta De Donatis