

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160, DEI
CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO STABILITI DALLA
COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 09 FEBBRAIO 2024**

BANDO N. 400.15 IMATI. PNRR

NBFC "National Biodiversity Future Center" CN00000033 - CUP: B83C22002930006

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di 1 unità di personale con profilo professionale di Ricercatore III livello, presso l'Istituto di Matematica Applicata e Tecnologie Informatiche "E. Magenes", Sede Secondaria di Genova

Ai sensi dell'art. 12 del DPR 487/94 e del primo comma dell'art. 8 del bando, sono definiti come segue i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio:

Descrizione	Totale max punti
A) Titoli culturali e accademici	7
A1) Diploma di Laurea	3
A2) Possesso del titolo di Dottore di Ricerca o PhD	3
A3) Master Universitari almeno annuale con valutazione finale	1,5
A4) Esperienze all'estero	2
A5) Scuole e Training	1

Descrizione	Totale max punti
B) Pubblicazioni e rapporti tecnici	12
B1) Articoli peer-reviewed internazionali	3
B2) Capitoli di libri o monografie	1,5
B3) Atti di congressi internazionale	3
B4) Brevetti	0,7
B5) Abstract orale e poster	0,7
B6) Altre pubblicazioni inclusi rapporti tecnici	0,7
B7) Relatore invitato a congressi nazionali ed internazionali o seminari a invito presso Università o Enti di ricerca	1

Descrizione	Totale max punti
C) Svolgimento di attività nello specifico settore concorsuale	11
C1) Incarichi di responsabilità scientifica	5 per anno
C2) Attività di ricerca in qualificati enti (Assegni, borse di studio, ecc.)	4 per anno
C3) Partecipazione a progetti di ricerca nazionali e internazionali	3 per anno

C4) Prodotti software disponibili pubblicamente	1,5 per ogni prodotto
C5) Conoscenza di linguaggi di programmazione (es: Python)	4
C6) Esperienza con framework deep learning (es: PyTorch)	4

Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nell'esame dei titoli, un punteggio non inferiore a 21/30.

Al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal PNRR in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV la commissione terrà conto dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio.

Per la valutazione del colloquio (**max punti 60**), la commissione stabilisce di proporre ai candidati n. 3 domande: la prima sarà inerente all'esperienza pregressa del candidato; successivamente verranno poste, previa estrazione a sorte, altre due domande inerenti le competenze previste dal bando. Per ognuna delle domande (in totale 3) la commissione assegnerà un punteggio massimo di 20 punti.

Il punteggio per ciascuna domanda (max 20 punti) sarà determinato mediante l'assegnazione dei seguenti giudizi formulati sulla base della padronanza dell'argomento trattato (max 15 punti), la chiarezza espositiva e la capacità argomentativa (max 5 punti).

Ai sensi dell'art. 8 comma 5 del bando il colloquio si intende superato se il candidato consegnerà un punteggio non inferiore a 42/60.

Il Presidente

Dott. Alessio Del Bue



La Segretaria

Dott.ssa Roberta De Donatis

