

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 25/10/2023**

BANDO N. 400.19 NANOTEC PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di **una** unità di personale con profilo professionale di **Ricercatore III livello**, presso l'Istituto di Nanotecnologia di Lecce (NANOTEC) del Consiglio Nazionale delle Ricerche.

1	Laurea	Votazione: Da 109 a 110 punti 0.75 da 106 a 108 punti 0.5 da 100 a 105 punti 0.25 minore di 100 punti 0 Con lode ulteriori punti 0.25	Max punti 1
2	Dottorato di ricerca	Attinenza dell'attività: ATTINENTE punti 3 NON ATTINENTE punti 0	Max punti 3
3	Master Universitari, Abilitazioni Professionali, Scuole e corsi di specializzazione	Attinenza dell'attività: ATTINENTE punti 0.5 Parzialmente ATTINENTE punti 0.25 NON ATTINENTE punti 0	Max punti 1
4	Esperienza scientifica	Attinenza dell'esperienza: ATTINENTE Per ogni anno di documentata attività di ricerca punti 1 Parzialmente ATTINENTE	Max punti 10

		<p>Per ogni anno di documentata attività di ricerca punti 0.5</p> <p>NON ATTINENTE</p> <p>per ogni anno di documentata attività di ricerca punti 0.25</p> <p>(le frazioni di anno verranno conteggiate in modo proporzionale)</p>	
5	<p>Pubblicazioni:</p> <p>Pubblicazioni Internazionali)</p> <p>Libri, brevetti</p> <p>(riv.</p>	<p>Pubblicazioni (da CV)</p> <p>Pubblicazione Attinente Punti 0.2</p> <p>Pubblicazione parzialmente Attinente Punti 0.1</p> <p>Pubblicazione non Attinente Punti 0</p> <p>IF da considerare alla data del bando Aggiuntivi Punti (solo se pubblicazione Attinente o parzialmente Attinente):</p> <ul style="list-style-type: none"> • IF<4 punti 0.05 • 4<=IF<8 punti 0.1 • 8<=IF<16 punti 0.2 • 16<=IF punti 1 <p>Pubblicazione come Primo autore o Corresponding</p> <p>Aggiuntivi Punti (solo se pubblicazione Attinente o parzialmente Attinente) 0.05</p> <p>Pubblicazione come Ultimo autore</p> <p>Aggiuntivi Punti (solo se pubblicazione Attinente o parzialmente Attinente) 0.5</p> <p>Brevetto Attinente punti 0.5</p>	<p>Max punti 15</p>

		<p>Brevetto parzialmente Attinente punti 0.2</p> <p>Brevetto non Attinente punti 0</p> <p>Capitolo libro Attinente punti 0.25</p> <p>Capitolo libro parzialmente Attinente punti 0.1</p> <p>Capitolo libro non Attinente punti 0</p>	
--	--	--	--

La commissione passa a stabilire i criteri per la prova colloquio.

La commissione decide che per la prova colloquio proporrà a ciascun candidato una serie di n.2 quesiti vertenti:

- gli argomenti oggetto della tematica del concorso;
- discussione del curriculum

Ogni serie di quesiti sarà trascritta su un foglio; gli stessi sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte. La Commissione predisporrà la serie di fogli in numero superiore a quello dei candidati, in modo che l'ultimo candidato potrà scegliere almeno tra due serie di quesiti.

La valutazione della prova colloquio verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri così ripartiti: (max punti 60)

A. Conoscenza e padronanza degli argomenti attinenti alle attività previste dal bando, capacità di elaborazione autonoma, capacità metodologiche (max 40 punti)

Eccellente: 40
 Ottimo: 36
 Buono: 34
 Discreto: 32
 Sufficiente: 30
 Insufficiente: 20

B. Capacità di esposizione, sintesi e analisi (max 20 punti)

Eccellente: 20
 Ottimo: 18
 Buono: 16
 Discreto: 14
 Sufficiente: 12
 Insufficiente: 10

Per la valutazione delle suddette prove d'esame la commissione chiarisce la formulazione dei giudizi nel modo seguente:

A. Conoscenza e padronanza degli argomenti proposti, capacità di elaborazione autonoma, capacità metodologiche

Eccellente: qualora il candidato dimostri un eccellente livello di competenze generali e specifiche relative agli argomenti discussi evidenziando ottima capacità di focalizzazione ed elaborazione.

Ottimo: qualora il candidato dimostri un rilevante livello di competenze generali e specifiche relative all'argomento discusso evidenziando articolate capacità di focalizzazione ed elaborazione.

Buono: qualora il candidato dimostri un notevole livello di competenze generali e specifiche relative all'argomento discusso evidenziando considerevoli capacità di focalizzazione ed elaborazione.

Discreto: qualora il candidato dimostri un interessante livello di competenze generali e specifiche relative all'argomento discusso evidenziando apprezzabile capacità di focalizzazione ed elaborazione.

Sufficiente: qualora il candidato dimostri un soddisfacente livello di competenze generali e specifiche relative all'argomento discusso evidenziando capacità di focalizzazione ed elaborazione.

Insufficiente: qualora il candidato dimostri un limitato livello di competenze generali e specifiche relative all'argomento discusso evidenziando scarse capacità di focalizzazione ed elaborazione.

B. Capacità di esposizione, sintesi e analisi

Eccellente: qualora il candidato dimostri un'eccellente capacità espositiva ed un'eccellente capacità di sintesi esponendo l'argomento trattato in modo eccezionalmente brillante ed esaustivo.

Ottimo: qualora il candidato evidenzi una rigorosa capacità espositiva ed un'ottima capacità di sintesi esponendo l'argomento trattato in modo brillante ed esaustivo.

Buono: qualora il candidato evidenzi una notevole capacità espositiva ed una buona capacità di sintesi esponendo l'argomento trattato con efficacia.

Discreto: qualora il candidato evidenzi un'interessante capacità espositiva ed apprezzabile capacità di sintesi esponendo l'argomento trattato in modo chiaro e completo.

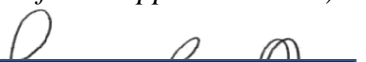


Sufficiente: qualora il candidato evidenzi una soddisfacente capacità espositiva ed un'adeguata capacità di sintesi esponendo l'argomento trattato in modo corretto.

Insufficiente: qualora il candidato evidenzi una limitata capacità espositiva ed una scarsa capacità di sintesi esponendo l'argomento trattato in modo inadeguato.

La commissione prende atto che il bando prevede che nel corso della prova si proceda anche alla verifica della conoscenza della lingua inglese, **che sarà effettuata attraverso la lettura e traduzione di un brano.**

IL PRESIDENTE

(Prof. Giuseppe Ciccarella)

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Federica Cannoletta)