

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO
NELLA RIUNIONE IN DATA 19/01/2024**

BANDO N. 400.2 FA PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di una unità di personale con profilo di Funzionario di Amministrazione **V livello professionale**, presso l'Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri (IRET) del Consiglio Nazionale delle Ricerche.

Rilevato che la selezione dei vincitori avverrà previa valutazione dei titoli presentati ed un successivo colloquio, la Commissione stabilisce che in data odierna **procederà a definire i criteri di valutazione sia dei titoli che del colloquio**, prima di aver preso visione della documentazione presentata dai Candidati, come definito dall'art. 8 com. 1 e 2 del Bando.

La Commissione dispone complessivamente di 90 punti, di cui **30 punti per la valutazione dei titoli e 60 punti per il colloquio**.

La Commissione, pertanto, procede.

TITOLI	30 punti
PERCORSO FORMATIVO (per singolo titolo presentato) La Commissione, con riferimento al voto di laurea, terrà in considerazione il voto di laurea magistrale/specialistica ove in possesso del Candidato. Ove non conseguita la magistrale/specialistica si terrà conto del solo voto della laurea triennale.	max 10 punti
voto laurea da 90 fino a 99/110	1 punto
voto laurea da 100 a 105/110	1,5 punto

voto laurea da 106/110 a 110/110	2,5 punti
voto laurea 110/110 con lode	3 punti
Possesso laurea magistrale a ciclo unico/specialistica	1 punto
Dottorato di Ricerca attinente alle tematiche del bando	2,5 punti
Master universitario di primo livello attinente alle tematiche del bando	1,5 punti
Master universitario di secondo livello attinente alle tematiche del bando	2,5 punti
Abilitazione professionale	1 punto
Attestati frequenza corsi di formazione attinenti alle tematiche del bando: - Corsi inerenti gestione e rendicontazione progetti e simili: - Corsi inerenti materie amministrativo/contabili: - Certificazioni inerenti alle mansioni previste dal bando (informatica, lingua etc.):	Max 4 punti complessivi: - 1 punto l'uno fino ad un massimo di 3 punti; - 0,50 punto l'uno fino ad un massimo di 2 punti; - 1 punto l'uno fino ad un massimo di 3 punti
CURRICULUM VITAE	max 12 punti
Curriculum eccellente	12 punti
Curriculum ottimo	10 punti
Curriculum buono	8 punti
Curriculum sufficiente	6 punti
Curriculum appena sufficiente	4 punti
PUBBLICAZIONI, RAPPORTI TECNICI, IDONEITÀ A CONCORSI E ALTRI TITOLI	max 8 punti
Pubblicazioni, report, deliverable, rapporti tecnici max 5 prodotti - max punti 1 per singolo prodotto - se primo autore o unico autore - se coautore	- 1 punto - 0,5 punti
IDONEITÀ a concorso per il profilo di Funzionario di Amministrazione o profilo superiore:	

<ul style="list-style-type: none"> - per idoneità a tempo indeterminato - per idoneità a tempo determinato 	<ul style="list-style-type: none"> - 2 punti - 1 punto
ALTRI titoli del CV	
Ulteriori prodotti del CV non ricompresi nelle precedenti categorie ed attinenti alle tematiche del bando (a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, incarichi da RUP, Responsabile/componente di Segreteria o segreteria tecnica, DEC, componente/segretario di commissioni di concorso, incarichi per progetto, partecipazione a gruppi di lavoro debitamente formalizzati).	1 punto per ogni prodotto presentato
I sopracitati titoli saranno valutati globalmente con giudizio sintetico motivato, la commissione graduare il punteggio tenendo conto dei seguenti criteri: <ul style="list-style-type: none"> - complessità dell'incarico/attività svolta; - grado di autonomia; - durata dell'incarico/attività svolta; - numerosità degli incarichi; 	

La Commissione valuterà eventuali ulteriori titoli ricadenti nelle suddette categorie.

I candidati saranno ammessi al colloquio con votazione dei titoli superiore a **21 punti** (Art.8 del bando di selezione).

Al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal PNRR in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV si terrà conto dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

CRITERI ATTRIBUZIONE PUNTEGGI PROVA ORALE (fino a 60 punti)

La commissione decide che per la prova orale proporrà a ciascun candidato quesiti inerenti:

- Discussione dei curriculum
- Esperienza nelle procedure amministrative anche relative alle rendicontazioni di progetti
- Conoscenza della lingua inglese

La valutazione della prova orale verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- Conoscenza dell'argomento trattato 45 punti
- Capacità espositiva e di sintesi: 15 punti

Il colloquio si intenderà superato qualora i Candidati abbiano riportato un punteggio non inferiore a 42/60

IL PRESIDENTE
Dott. Riccardo Rosati

LA SEGRETARIA
Dott.ssa Concetta Caccavale