



**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,  
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME  
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,  
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO  
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE  
DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA  
NELLA RIUNIONE IN DATA 27-07-2023**

**Bando n. 400.2 ITM PNRR**

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di una unità di personale con profilo professionale di **RICERCATORE III livello**, presso **l'Istituto per la Tecnologia delle Membrane** – sede Rende (CS) via P. Bucci 17/C, 87036.

Ecosistema dell'Innovazione "Tech4You - Technologies for climate change adaptation and quality of life improvement", ambito di intervento "5.Climate, Energy and Sustainable Mobility". MISSIONE 4 COMPONENTE 2, "Dalla ricerca all'impresa" INVESTIMENTO 1.5 - CUP B83C22003980006

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

**A) Titoli culturali e accademici MAX PUNTI 7**

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

**A1) Possesso del titolo di Dottore di ricerca, valutabile solo se non utilizzato ai fini dei requisiti di ammissione:** punti 3

Master Universitari almeno annuali con valutazione finale (punto 1 a Master) max punti 2

Abilitazione alla professione o corsi/ diplomi di specializzazione (punti 0,5 per ognuno) max punti 1

**A2) Didattica**

Tutoraggio tesi triennale (per ogni tesi) punti 0,5

Tutoraggio tesi Magistrale (per ogni tesi) punti 1

Tutoraggio tesi Dottorato (per ogni tesi) punti 3

PhD corsi universitari (per ogni corso) punti 3

Assistenza tecnica di laboratorio annuale (per ogni annualità) punti 0,5

**B) Pubblicazioni e rapporti tecnici attinenti alle tematiche del bando MAX PUNTI 14**

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

**B1) Pubblicazioni indicizzate scopus su riviste internazionali (per ogni pubblicazione) punti 3**

Pubblicazioni in qualità di primo autore e /o corrisponding (per ogni pubblicazione) punti 3,5



<b>B2) Pubblicazioni su riviste nazionali (per ogni pubblicazione)</b>	punti 1,5
Pubblicazioni in qualità di primo autore e /o corresponding (per ogni pubblicazione)	punti 2
<b>B3) Rapporti scientifici su progetti finanziati (per ogni rapporto)</b>	punti 1,5
<b>B4) Abstract in proceedings internazionali</b>	punti 1 ciascuno
<b>B5) Abstract in proceedings nazionali</b>	punti 0,5 ciascuno
<b>B6) Altri tipi di pubblicazione non compresi nei precedenti punti</b>	punti 0,5 ciascuno

**C) Svolgimento di attività nello specifico settore del bando MAX PUNTI 9**

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

**C1) Comunicazione orale a congressi e convegni nazionali e internazionali su tematiche inerenti al bando**

Per ogni Convegno internazionale	punti 1
Per ogni convegno nazionale	punti 0,5

**C2) Partecipazione come convener, comitati scientifici, organizzatore di convegni, scuole nazionali ed internazionali attinenti alle tematiche del bando**

Per ogni Attività Internazionale	punti 1
Per ogni Attività Nazionale	punti 0,5

**C3) Per ogni premio e/o riconoscimento scientifico** punti 1

**C4) Esperienza di ricerca su tematiche attinenti al bando, solo se non utilizzate ai fini dei requisiti di ammissione**

Contratto a Tempo Determinato	per ogni anno punti 2
Assegno di ricerca	per ogni anno punti 1
Contratti di collaborazione	per ogni anno punti 0,5

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio **max punti: 60**

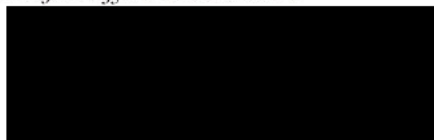
Esperienza pregressa inerente alle tematiche del bando	max punti 25
Competenze tecniche inerenti alle tematiche del bando	max punti 25
Capacità espositiva	max punti 10

La Commissione, come previsto dall'articolo 8 comma 2 del Bando, assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal PNRR in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV, la commissione terrà conto, dei periodi di inattività o estensione del lavoro per maternità o congedi parentali.



IL PRESIDENTE

*Prof. Raffaele Molinari*



IL SEGRETARIO

*Dott.ssa Francesca Spena*

