

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 21 FEBBRAIO 2024**

BANDO N. 400.23 NANOTEC PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "*Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato*", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di una unità di personale con profilo professionale di **RICERCATORE III livello**, presso l'Istituto di Nanotecnologia di Lecce (NANOTEC) del Consiglio Nazionale delle Ricerche

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, specificando i punteggi massimi per ciascuna categoria e per ciascun titolo:

| | | | |
|---|---|---|--------------------|
| 1 | Laurea | Votazione: Da 109 a 110 punti 1.5 da 106 a 108 punti 1.0 da 100 a 105 punti 0.5 minore di 100 punti 0 Con lode ulteriori punti 0.5 | Max punti 2 |
| 2 | Dottorato di ricerca attinente all'esperienza richiesta e/o esperienza almeno triennale in tematiche inerenti all'attività/area di ricerca | Attinenza dell'attività: ATTINENTE punti 6 PARZIALMENTE ATTINENTE punti 3 NON ATTINENTE punti 1 | Max punti 6 |

| | | | |
|---|---|--|---------------------|
| 3 | Esperienza scientifica ulteriore a quanto valutato nel punto 2 | <p>Attinenza dell'esperienza: ATTINENTE Per ogni anno di documentata attività di ricerca punti 2</p> <p>PARZIALMENTE ATTINENTE Per ogni anno di documentata attività di ricerca punti 1</p> <p>NON ATTINENTE per ogni anno documentata attività di ricerca punti 0,5</p> <p><i>(le frazioni di anno verranno conteggiate in modo proporzionale)</i></p> | Max punti 4 |
| 4 | Pubblicazioni: | <p>Pubblicazioni (da CV)</p> <p>Pubblicazione su rivista internazionale con referaggio alla pari punti 3</p> <p>-Pubblicazione Parzialmente Attinente. fattore di moltiplicazione x 0.5</p> <p>-Pubblicazione Non Attinente: fattore di moltiplicazione x 0.1</p> <p>Pubblicazione come Primo Autore, o come Corresponding o come Ultimo autore Aggiunti punti 0.25</p> | Max punti 18 |

La commissione passa a stabilire i criteri per la prova colloquio;

La commissione decide che per la prova colloquio proporrà a ciascun candidato una serie di n.2 quesiti vertenti:

- **gli argomenti oggetto della tematica del concorso;**
- **discussione del curriculum,**

Ogni serie di quesiti sarà trascritta su un foglio; gli stessi sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.

La Commissione predisporrà la serie di fogli in numero superiore a quello dei candidati, in modo che l'ultimo candidato potrà scegliere almeno tra due serie di quesiti.

La valutazione della prova colloquio verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri così ripartiti: (max punti 60)

a) conoscenza e padronanza degli argomenti attinenti alle attività previste dal bando, capacità di elaborazione autonoma, capacità metodologiche

(max punti 40)

Eccellente: 40
Ottimo: 37
Buono: 34
Discreto: 31
Sufficiente: 28
Insufficiente: 15

b) capacità di esposizione, sintesi e analisi

(max punti 20)

Eccellente: 20
Ottimo: 19
Buono: 18
Discreto: 17
Sufficiente: 16
Insufficiente: 10

Per la valutazione delle suddette prove d'esame la commissione chiarisce la formulazione dei giudizi nel modo seguente:

a) conoscenza e padronanza degli argomenti proposti, capacità di elaborazione autonoma, capacità metodologiche

Eccellente: qualora il candidato dimostri un eccellente livello di competenze generali e specifiche relative agli argomenti discussi evidenziando ottima capacità di focalizzazione ed elaborazione.

Ottimo: qualora il candidato dimostri un rilevante livello di competenze generali e specifiche relative all'argomento discusso evidenziando articolate capacità di focalizzazione ed elaborazione.

Buono: qualora il candidato dimostri un notevole livello di competenze generali e specifiche relative all'argomento discusso evidenziando considerevoli capacità di focalizzazione ed elaborazione.

Discreto: qualora il candidato dimostri un interessante livello di competenze generali e specifiche relative all'argomento discusso evidenziando apprezzabile capacità di focalizzazione ed elaborazione.

Sufficiente: qualora il candidato dimostri un soddisfacente livello di competenze generali e specifiche relative all'argomento discusso evidenziando capacità di focalizzazione ed elaborazione.

Insufficiente: qualora il candidato dimostri un limitato livello di competenze generali e specifiche relative all'argomento discusso evidenziando scarse capacità di focalizzazione ed elaborazione.

b) capacità di esposizione, sintesi e analisi

Eccellente: qualora il candidato dimostri un'eccellente capacità espositiva ed un'eccellente capacità di sintesi esponendo l'argomento trattato in modo eccezionale ed esaustivo.

Ottimo: qualora il candidato evidenzi una rigorosa capacità espositiva ed un'ottima capacità di sintesi esponendo l'argomento trattato in modo brillante ed esaustivo.

Buono: qualora il candidato evidenzi una notevole capacità espositiva ed una buona capacità di sintesi esponendo l'argomento trattato con efficacia.

Discreto: qualora il candidato evidenzi un'interessante capacità espositiva ed apprezzabile capacità di sintesi esponendo l'argomento trattato in modo chiaro e completo.

Sufficiente: qualora il candidato evidenzi una soddisfacente capacità espositiva ed un'adeguata capacità di sintesi esponendo l'argomento trattato in modo corretto.

Insufficiente: qualora il candidato evidenzi una limitata capacità espositiva ed una scarsa capacità di sintesi esponendo l'argomento trattato in modo inadeguato.

La commissione prende atto che il bando prevede che nel corso della prova la commissione proceda anche alla verifica delle seguenti conoscenze: *Lingua inglese*.

La commissione stabilisce che nel corso della prova colloquio si procederà anche alla verifica della conoscenza della lingua inglese che sarà effettuata attraverso **la lettura e traduzione di un brano.**

IL PRESIDENTE

(Prof. Claudio Mele)



IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Alessandra Valleri)

