



CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

Istituto per le Tecnologie della Costruzione
SEDE DI SAN GIULIANO MILANESE

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160, DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA, NELLA RIUNIONE IN DATA 13 SETTEMBRE 2023

BANDO N. 400.03 ITC PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di una unità di personale con profilo professionale di **Tecnologo III livello** presso, l'Istituto per le Tecnologie della Costruzione (ITC) del CNR – Sede di San Giuliano Milanese (MI).

La commissione prende atto che ai sensi del comma 2 dell'art. 8 dispone dei seguenti punteggi:

- a) titoli punti 30;
- b) colloquio punti 60.

Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nell'esame dei titoli, un punteggio non inferiore a 21/30.

Il colloquio, atto a verificare il possesso dei requisiti richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, verterà sulle attività e/o esperienze professionali nell'ambito delle competenze richieste di cui all'art. 2 lett. b) e potrà essere svolto in lingua italiana o in lingua inglese. Per il superamento del colloquio il candidato dovrà ottenere un punteggio non inferiore a 42/60.

La Commissione, pertanto, procede ai sensi dell'art. 12 del DPR 487/94 e del primo comma dell'art. 8 del bando a definire i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, stabilendo i punteggi massimi per ciascuna categoria e per ciascun titolo.

La Commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato. Al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal PNRR in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV la commissione terrà conto, dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

La commissione definisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli:

1. nell'ambito della valutazione del curriculum del candidato, saranno considerati unicamente i titoli attinenti alla specifica attività richiesta dal bando (all'art. 2 lettera b) del bando);
2. nell'ambito del curriculum presentato non saranno valutati i titoli privi di idonea documentazione o non correttamente autocertificati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 come espressamente indicato nell'art. 4 del bando di concorso e le dichiarazioni rese dovranno far menzione di atti certi ovvero di riferimenti utili all'eventuale riscontro, dai quali si deducano la natura e la durata dell'incarico;
3. si riterranno valutabili le pubblicazioni accettate o edite all'atto della presentazione della domanda. Non saranno valutabili i lavori dichiarati come sottomessi.

La Commissione, nell'ambito del punteggio complessivo di 30 punti previsto dal bando per la valutazione dei titoli, procede all'individuazione di varie tipologie di titoli e di sottocategorie omogenee per ciascuna tipologia di titoli già individuata, attribuendo per ciascuna tipologia e sottocategoria un punteggio massimo:

Sede Istituzionale	Via Lombardia 49, 20098 San Giuliano Milanese (MI) direttore@itc.cnr.it itc@pec.cnr.it	Tel. 02 9806417	Fax 02 98280088
Sede Secondaria di Bari	Via Paolo Lembo 38/B, 70124 Bari	Tel. 080 5481265	
Sede Secondaria di L'Aquila	Via G. Carducci 32, 67100 L'Aquila	Tel. 0862 316669	Fax 0862 318429
Sede Secondaria di Napoli	c/o Polo Tecnologico di San Giovanni a Teduccio, 80146 Napoli	Tel. 081 2530019 / 20	
Sede Secondaria di Padova	Corso Stati Uniti 4, 35127 Padova	Tel. 049 8295618	Fax 049 8295728

a. Titolo di Studio (fino a punti 4)

Voto di Laurea (fino a punti 4)

per punteggio da **105/110 a 107/110**

per punteggio da **108 a 110/110**

per punteggio di **110/110 e lode**

0.5 punti

1 punti

2 punti

Formazione Post Laurea (fino a punti 2)

Master I livello

Master II livello

Dottorato di Ricerca

1 punti

1.5 punti

2 punti

b. Attività professionale e scientifica (fino a punti 20)

Documentata esperienza presso Enti Pubblici di Ricerca attinente alla tematiche del bando, ** (fino a punti 10)*

Contratti a tempo determinato

Assegni di ricerca

Contratti di collaborazione

Borse di studio

4 punti/anno

3 punti/anno

2 punti/anno

1 punto/anno

*Attività professionale e partecipazione a progetti ** (fino a punti 10)*

Responsabilità scientifica di progetto

Partecipazione a progetto internazionale su bando competitivo

Partecipazione a progetto nazionale su bando competitivo

Partecipazione a gruppi di ricerca nazionali o internazionali

4 punti per ogni anno

3 punti per ogni anno

2 punti per ogni anno

1 punto per ogni anno

c. Pubblicazioni e prodotti (fino a punti 6)

Pubblicazioni su rivista internazionale

Rapporto tecnico o deliverable di progetto

Atti di congresso internazionale

Altre pubblicazioni

2.5 punti/titolo

1.5 punti/titolo

1.5 punto/titolo

1 punto/titolo

*saranno presi in considerazione i periodi eccedenti i 3 anni

**i mesi di attività si valuteranno in proporzione

Nel caso di non valutazione dei titoli, la Commissione fornirà specifica motivazione.

Sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

Ai sensi dell'art. 8 comma 5 del bando, il colloquio si intende superato dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 42/60 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell'informatica e, per gli stranieri, della lingua italiana.

La prova orale sarà diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese, requisito richiesto all'art. 2 lettera c) del bando.

La Commissione stabilisce di proporre a ciascun candidato n. 3 domande: la prima sarà inerente all'esperienza pregressa del candidato e sarà posta in lingua inglese. Successivamente a ciascun candidato saranno poste, previa estrazione a sorte, altre due domande inerenti le competenze previste dal bando.

Per la valutazione della prova orale la Commissione decide di valutare secondo i seguenti criteri: conoscenza dell'argomento trattato, capacità di analisi, capacità di sintesi, chiarezza espositiva.

Avendo a disposizione 60 punti, la Commissione decide di dividerli come nella seguente tabella:

		Ottimo	Buono	Discreto	Sufficiente	Insufficiente
1	Conoscenza dell'argomento trattato	30.0	27.0	24.0	21.0	18.0
2	Capacità di analisi	10.0	9.0	8.0	7.0	6.0



3	Capacità di sintesi	10.0	9.0	8.0	7.0	6.0
4	Chiarezza espositiva	10.0	9.0	8.0	7.0	6.0

IL PRESIDENTE

Prof. Ing. Giovanni Fabbrocinio

IL SEGRETARIO

dott. Marco Padula