



**Consiglio Nazionale delle Ricerche**  
Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello"

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,  
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME  
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

**DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO**

**STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

**DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA**

**NELLA RIUNIONE IN DATA 6 GIUGNO 2023**

#### **BANDO N. 400.4 ISASI PNRR**

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "*Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato*", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di una unità di personale con profilo professionale di Ricercatore - III **livello**, presso l'Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello" Pozzuoli (NA) - **CUP B53C22004180005**

#### **TITOLI**

##### **A) Titoli culturali ed accademici (max punti 10).**

La commissione stabilisce i seguenti criteri per valutare il diploma di laurea, il dottorato di ricerca e/o altri prodotti in relazione al profilo professionale a concorso ed alle specificità della esperienza richiesta:

a1) Diploma di Laurea – si assegnano punteggi differenziati in base al punteggio di laurea (max punti 5)

- votazione da 110/110 a 110/110 e Lode punti 5
- votazione da 105 a 109/110 punti 4
- votazione da 100 a 104/110 punti 3
- votazione da 95 a 99/110 punti 2
- votazione minore e/o uguale a 94/110 punti 1



Nel caso di titoli di laurea non espressi in 110/110 o titoli esteri si procederà alla normalizzazione in 110/110 o alla loro conversione secondo quanto disposto dal MIUR (cf. [http://attiministeriali.miur.it/media/240734/allegato\\_5.pdf](http://attiministeriali.miur.it/media/240734/allegato_5.pdf)).

a2) Possesso del titolo di Dottore di Ricerca attinente all'esperienza richiesta di cui all'art. 2 lettera b) del bando (max punti 5), così suddivisi:

- Pienamente attinente agli ambiti: punti 5
- Parzialmente attinente agli ambiti: punti 4
- Poco attinente agli ambiti: punti 2
- Non attinente agli ambiti: punti 0

a3) Master Universitari e Diplomi di specializzazione (max punti 2), così suddivisi:

- Pienamente attinente agli ambiti: punti 2
- Parzialmente attinente agli ambiti: punti 1
- Poco attinente agli ambiti: punti 0,5
- Non attinente agli ambiti: punti 0

a4) Corsi di perfezionamento (max punti 1)

- Pienamente attinente agli ambiti: punti 0,5
- Parzialmente attinente agli ambiti: punti 0,25
- Poco attinente agli ambiti: punti 0,1
- Non attinente agli ambiti: punti 0

a5) Ulteriore laurea (max punti 1)

- Pienamente attinente agli ambiti: punti 1
- Parzialmente attinente agli ambiti: punti 0,5
- Poco attinente agli ambiti: punti 0,25
- Non attinente agli ambiti: punti 0

a6) Altri Titoli culturali ed accademici non compresi nelle voci precedenti max punti 0,5 per Titolo.

## **B) Svolgimento di attività nello specifico settore concorsuale (max punti 10).**

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione tenendo conto dell'attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità della esperienza richiesta:

b1) Esperienza maturata in aggiunta al Dottorato di ricerca in enti pubblici e/o privati italiani ed esteri (max 10 punti), così distribuiti:

- Pienamente attinente agli ambiti: punti 0,3 per ogni mese
- Parzialmente attinente agli ambiti: punti 0,2 per ogni mese
- Poco attinente agli ambiti: punti 0,1 per ogni mese
- Non attinente agli ambiti: punti 0 per ogni mese

Al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal PNRR in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione si terrà conto dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

## **C) Pubblicazioni e brevetti (max punti 10).**

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione delle pubblicazioni, brevetti o altri prodotti in relazione al profilo professionale a concorso ed alle specificità della esperienza richiesta:

c1) Articolo su rivista/libro nazionale ed internazionale dotata di ISBN/ISS:

- Pienamente attinente agli ambiti: punti 1
- Parzialmente attinente agli ambiti: punti 0,5
- Poco attinente agli ambiti: punti 0,2
- Non attinente agli ambiti: punti 0

c2) Brevetti

- Pienamente attinente agli ambiti: punti 1
- Parzialmente attinente agli ambiti: punti 0,5
- Poco attinente agli ambiti: punti 0,2
- Non attinente agli ambiti: punti 0

c3) Abstract a conferenza nazionale ed internazionale:

- Pienamente attinente agli ambiti: punti 0,1

## COLLOQUIO

a) conoscenza dell'argomento trattato

- Eccellente punti 40
- Ottimo punti 35
- Buono punti 30
- Discreto punti 15
- Sufficiente punti 10
- Insufficiente punti 0

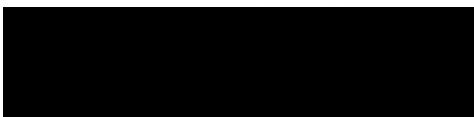
b) **capacità di esposizione e di sintesi**

- Eccellente punti 20
- Ottimo punti 15
- Buono punti 10
- Discreto punti 5
- Sufficiente punti 2,5
- Insufficiente punti 0

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese sarà effettuata attraverso la lettura e traduzione di un brano estratto a sorte, mediante apertura casuale di una pagina di una rivista o di un libro.

IL PRESIDENTE

Prof.ssa Loredana Parlato



IL SEGRETARIO

Sig.ra Valentina Formicola

