

Project SUS-MIRRI.IT

*“Strengthening the MIRRI Italian Research Infrastructure for Sustainable Bioscience and Bioeconomy”
Area ESFRI “Health and Food”, granted by the European Commission – NextGenerationEU
Code N° IR0000005*

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 12/12/2023**

BANDO N. 400.5 ISA PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto “Istruzione e Ricerca” 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di una unità di personale con profilo professionale di Collaboratore tecnico enti di ricerca - VI livello, presso l'Istituto di Scienze dell'Alimentazione del CNR - sede Avellino - Progetto PNRR - “Strengthening the MIRRI Italian Research Infrastructure for Sustainable Bioscience and Bioeconomy” (acronimo: SUS-MIRRI.IT) – cod. IR0000005 - CUP D13C22001390001.

CRITERI DI VALUTAZIONE STABILITI DALLA COMMISSIONE

Per la valutazione dei titoli la commissione dispone di max punti 30, di cui:

A) *Curriculum di cui all'art.8 comma 2 lett. a)* **max punti 10**

a1) Curriculum ottimo: qualora il cv del candidato dimostri nel complesso un ottimo livello nell'attinenza e nella rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 2 comma 1 lettera b) del bando **punti 10**

a2) Curriculum buono: qualora il cv del candidato dimostri nel complesso un buon livello nell'attinenza e nella rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 2 comma 1 lettera b) del bando **punti 8**

a3) Curriculum discreto: qualora il cv del candidato dimostri nel complesso un discreto livello nell'attinenza e nella rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 2 comma 1 lettera b) del bando **punti 7**

a4) Curriculum sufficiente: qualora il cv del candidato dimostri nel complesso un sufficiente livello nell'attinenza e nella rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo

professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 2 comma 1 lettera b) del bando **punti 6**

a5) Curriculum insufficiente: qualora il cv del candidato dimostri nel complesso un insufficiente livello nell'attinenza e nella rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 2 comma 1 lettera b) del bando **punti 5**

B) Diploma di istruzione secondaria di II grado

max punti 10

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

- | | |
|--|----------|
| b1) con votazione di 100/100 (60/60) | punti 10 |
| b2) con votazione da 99 a 90/100 (59 a 54/60) | punti 9 |
| b3) con votazione da 89 a 80/100 (53 a 48/60) | punti 8 |
| b4) con votazione da 79 a 70/100 (47 a 42/60) | punti 7 |
| b5) con votazione da 69 a 61/100 (41 a 37/60) | punti 6 |
| b6) con votazione di 60/100 (36/60) | punti 5 |

La commissione stabilisce che in assenza di indicazione da parte del candidato/a della votazione del diploma di istruzione secondaria di II grado sarà attribuito il punteggio minimo previsto.

C) Titoli di studio superiori

max punti 2

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

- | | |
|--|-----------|
| c1) Dottorato di ricerca o scuola di specializzazione | punti 2 |
| c2) Laurea specialistica o vecchio ordinamento | punti 1,5 |
| c3) Laurea Triennale | punti 1 |

D) Attività lavorativa e corsi professionali

max punti 8

La commissione stabilisce che saranno valutati sono le attività lavorative e le esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 2 comma 1 lettera b) del bando secondo i seguenti criteri di valutazione:

- | | |
|---|---------------------------|
| d1) Attività lavorativa | 1 pt. per ogni semestre |
| d2) Corso professionale | 3 pt. per ogni corso |
| d3) Abilitazione alla professione | 3 punti |
| d4) Idoneità a precedenti concorsi nella pubblica amministrazione | 0.5 pt. per ogni idoneità |

La Commissione stabilisce che verrà valutata unicamente l'attività lavorativa non correlata al conseguimento di Titoli di studio.

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio **max punti 60**

- | | |
|--|--------------|
| Padronanza degli argomenti richiesti dal bando | max 40 punti |
| Chiarezza espositiva e capacità di sintesi | max 10 punti |
| Proprietà di linguaggio | max 10 punti |

La commissione prende atto che il bando prevede che nel corso della prova la commissione proceda anche alla verifica della conoscenza della lingua inglese.

Ai sensi dell'art. 8 comma 5 del bando il colloquio si intende superato dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 42/60 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese.

IL PRESIDENTE
(Prof.ssa Teresa Zotta)

firma

IL SEGRETARIO
(Dott.ssa Tiziana Di Renzo)

firma