

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA

NELLA RIUNIONE IN DATA 28/06/2023

BANDO N. 400.07.CTER.ISTC.PNRR – Progetto EBRAINS

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "*Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato*", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di una unità di personale con profilo professionale di **Collaboratore tecnico enti di ricerca - VI livello**, presso l'Istituto di Scienze e Tecnologie della Cognizione

La commissione procede ai sensi dell'art. 12 del DPR 487/94 e del primo comma dell'art. 8 del bando a definire i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, stabilendo i punteggi massimi per ciascuna categoria e per ciascun titolo:

A) Titolo di studio

max punti 10

Sarà considerato il punteggio titolo di studio, nonché valutati ulteriori titoli studi superiori, corsi professionali, con punteggi specifici per singolo titolo:

- diploma max 6 punti
 - 6 punti - con votazione massima di 100/100 o 60/60
 - 5 punti - da 90 a 99/100 o da 54 a 59/60
 - 4 punti - da 80 a 89/100 o da 48 a 53/60
 - 3 punti - da 70 a 79/100 o da 42 a 47/60
 - 2 punti - da 61 a 69/100 o da 37 a 41/60
 - 1 punti - 60/100 36/60
- titoli ulteriori max 4 punti (se non attinenti il punteggio è moltiplicato per 0,5):
 - 2 punti - dottorato
 - 1.75 -Master di II livello
 - 1.5 Laurea Magistrale/specialistica/vecchio ordinamento
 - 1.25 - Master di I livello
 - 1 punto - Laurea triennale
 - 0.8 - abilitazioni professionali/iscrizione albi
 - max 0.5 per corso - corsi professionali con valutazione finale
 - max 0.2 per corso - corsi professionali senza valutazione finale
 - 0.1 punti per corso - altri corsi documentati

B) Curriculum Vitae

max punti 15

Il CV sarà valutato tenendo conto dell'attinenza, della rilevanza, della qualità e della durata delle attività svolte, nonché delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'articolo 2, comma 1, lettera b, del bando mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio

- 15 punti - eccellente
- 14 punti - più che ottimo
- 13 punti - ottimo
- 12 punti - più che distinto
- 11 punti - distinto
- 10 punti - più che buono
- 9 punti - buono
- 8 punti - più che discreto
- 7 punti - discreto
- 6 punti - più che sufficiente
- 5 punti - sufficiente
- 4 punti - insufficiente
- 3 punti - scarso

C) Prodotti della ricerca e Rapporti Tecnici

max punti 5

- 2 punti se attinente con diffusione internazionale
- 1 punto se attinente con diffusione nazionale
- 0.5 se parzialmente attinente

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio: **max punti 60**
Per quanto riguarda la prova orale, essa verterà sulla discussione delle esperienze lavorative del candidato con particolare riferimento all'art. 2 lettera (b) e (c). e alla valutazione del possesso dei requisiti attitudinali e professionali indicati nel bando.

IL PRESIDENTE

Onofrio Gigliotta



IL SEGRETARIO

Simona Bosco

