

BANDO N. 400.7 ITAE PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di **n. 1 unità di personale con profilo professionale di collaboratore tecnico enti di ricerca VI livello**, presso l'Istituto di Tecnologie Avanzate per l'Energia "Nicola Giordano" (ITAE) – sede Messina del Consiglio Nazionale delle Ricerche (CUP B93C22000630006)

Pubblicazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs n. 33 del 14 marzo 2013, modificato dall'art. 18 del D.Lgs n. 97 del 25 maggio 2016 integrato dall'art.1 c. 145 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160, dei criteri di valutazione dei titoli e del colloquio stabiliti dalla commissione esaminatrice nella riunione del 22/11/2023.

La Commissione è riunita in data odierna, secondo quanto previsto dall'art. 8 comma 1 del bando, oltre che per il rilascio delle dichiarazioni di assenza di situazioni di incompatibilità, per la determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e del colloquio.

Per la valutazione delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 8 comma 2 del bando la Commissione dispone complessivamente di punti 90, così ripartiti:

- 30 punti per i Titoli;
- 60 punti per il Colloquio.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8 del bando, al colloquio saranno ammessi i Candidati che abbiano riportato, nell'esame dei titoli, un punteggio non inferiore a **21/30**.

Si procede, quindi, alla definizione dei criteri per la valutazione dei titoli e per la quale la Commissione dispone del punteggio complessivo di 30 punti. Il punteggio sarà distribuito tra le seguenti categorie con i relativi punteggi massimi attribuibili a ciascuna di esse e sulla base dei parametri generali, di seguito riportati:

a. Voto di diploma (max 17 punti):

$80/100 \leq \text{voto} \leq 100/100$ ovvero $48/60 \leq \text{voto} \leq 60/60$

punti 17

$60/100 < \text{voto} < 80/100$ ovvero $36/60 < \text{voto} < 48/60$

punti 16

$\text{voto} = 60/100$ ovvero $\text{voto} = 36/60$

punti 15

b. Laurea triennale o specialistica/magistrale (6 punti)

c. Esperienza e Competenza Professionale (max 3 punti):

se attinente alla tematica del bando o di supporto alla ricerca

punti 0.3 pt/mese

N.B. I punti assegnati in questa categoria verranno normalizzati rispetto agli anni intercorsi dalla data di diploma del candidato alla data di scadenza del bando (17/08/2023).

Il valore di normalizzazione, in anni, sarà approssimato all'intero più vicino (nel caso di 0.5 all'intero inferiore).

d. Corsi formazione abilitanti o seminari con certificazione (max 2 punti):

se attinenti alla tematica del bando o di supporto alla ricerca *punti 0.25 pt/cadauno*

e. Pubblicazioni su rivista o report tecnici (max 2 punti):

se attinenti alla tematica del bando o di supporto alla ricerca *punti 0.25 pt/cadauno*

La Commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un Candidato con uno o più componenti della Commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del Candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

La Commissione prevede che per ogni Candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la Commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la Commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N.R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

B

Al termine della definizione dei criteri di valutazione dei titoli, la Commissione passa ad esaminare dettagliatamente le modalità di svolgimento del Colloquio, finalizzato alla verifica delle competenze e conoscenze richieste dall'art. 2, comma 1 del bando. Il Colloquio è diretto anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese.

D

La commissione, all'apertura della seduta inerente al colloquio preparerà una serie di quesiti da porre ai candidati.

I candidati sorteggeranno i quesiti su una serie di buste in numero superiore al numero degli ammessi al colloquio.

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio (max 60 punti):

- 1) Padronanza degli argomenti max punti 30
- 2) Chiarezza espositiva max punti 15
- 3) Capacità di sintesi ed analisi max punti 15



La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8 comma 5 del bando, per il superamento del colloquio il candidato dovrà ottenere un punteggio non inferiore a **42/60**.

Messina, li 22/11/2023

IL PRESIDENTE

Prof. Guido Di Bella

IL SEGRETARIO

Sig. Matteo Panarello

