

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA

NELLA RIUNIONE IN DATA 14/07/2023

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "*Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato*", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di 1 unità di personale con profilo professionale di **Ricercatore- III livello**, presso l'Istituto di Biostrutture e Bioimmagini del CNR, sede di Napoli nell'ambito del progetto "One Health Basic and Translational Research Actions addressing Unmet Needs on Emerging Infectious Diseases" - INF-ACT "PE00000007 - CUP B53C20040570005"

Bando n. N. 400. 9 IBB PNRR

La commissione ha definito i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, stabilendo i punteggi massimi per ciascuna categoria e per ciascun titolo come di seguito riportato:

A) Titoli culturali ed accademici (max punti 10).

La commissione stabilisce i seguenti criteri per valutare il diploma di laurea, il dottorato di ricerca o PhD e/o altri prodotti in relazione al profilo professionale a concorso ed alle specificità della esperienza richiesta:

a1) Diploma di Laurea – si assegnano punteggi differenziati in base al punteggio di laurea (max punti 8)

- votazione da 110/110 a 110/110 e Lode punti 8
- votazione da 105 a 109/110 punti 6
- votazione da 100 a 104/110 punti 3
- votazione da 95 a 99/110 punti 2
- votazione minore e/o uguale a 94/110 punti 1

Nel caso di titoli di laurea non espressi in 110/110 o titoli esteri si procederà alla normalizzazione in 110/110 o alla loro conversione secondo quanto disposto dal MIUR (cf.

http://attiministeriali.miur.it/media/240734/allegato_5.pdf).

a2) Possesso del titolo di Dottore di Ricerca o PhD attinente all'esperienza richiesta di cui all'art. 2 lettera b) del bando (max punti 2), così suddivisi:

- Pienamente attinente agli ambiti: punti 2
- Parzialmente attinente agli ambiti: punti 1
- Poco attinente agli ambiti: punti 0
- Non attinente agli ambiti: punti 0

a3) Master Universitari e Diplomi di specializzazione (max punti 2), così suddivisi:

- Pienamente attinente agli ambiti: punti 1
- Parzialmente attinente agli ambiti: punti 0,5
- Non attinente agli ambiti: punti 0

a4) Corsi di perfezionamento (max punti 1)

- Pienamente attinente agli ambiti: punti 0,5
- Parzialmente attinente agli ambiti: punti 0,25
- Poco attinente agli ambiti: punti 0,1
- Non attinente agli ambiti: punti 0

a5) Ulteriore laurea (max punti 1)

- Pienamente attinente agli ambiti: punti 1
- Parzialmente attinente agli ambiti: punti 0,5
- Poco attinente agli ambiti: punti 0,25
- Non attinente agli ambiti: punti 0

a6) Altri Titoli culturali ed accademici non compresi nelle voci precedenti max punti 0,5 per Titolo.

B) Svolgimento di attività nello specifico settore concorsuale (max punti 10).

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione tenendo conto dell'attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità della esperienza richiesta:

b1) Attinenza e rilevanza al profilo professionale a concorso delle attività svolte nell'esperienza triennale richiesta, maturata in enti pubblici e/o privati italiani ed esteri (max 5 punti), così distribuiti:

- Pienamente attinente agli ambiti: punti 5
- Parzialmente attinente agli ambiti: punti 3
- Non attinente agli ambiti: punti 0

b2) Esperienza maturata ulteriormente al triennio previsto dal bando o in aggiunta al Dottorato di ricerca in enti pubblici e/o privati italiani ed esteri (max 5 punti), così distribuiti:

- Pienamente attinente agli ambiti: punti 0,3 per ogni mese
- Parzialmente attinente agli ambiti: punti 0,2 per ogni mese
- Poco attinente agli ambiti: punti 0,1 per ogni mese
- Non attinente agli ambiti: punti 0 per ogni mese

Al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal PNRR in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione si terrà conto dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

C) Pubblicazioni e brevetti (max punti 10).

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione delle pubblicazioni, brevetti o altri prodotti in relazione al profilo professionale a concorso ed alle specificità della esperienza richiesta:

c1) Articolo su rivista/libro nazionale ed internazionale dotata di ISBN/ISS:

- Pienamente attinente agli ambiti: punti 2
- Parzialmente attinente agli ambiti: punti 0,5
- Poco attinente agli ambiti: punti 0,2
- Non attinente agli ambiti: punti 0

c2) Brevetti

- Pienamente attinente agli ambiti: punti 2
- Parzialmente attinente agli ambiti: punti 0,5
- Poco attinente agli ambiti: punti 0,2
- Non attinente agli ambiti: punti 0

c3) Abstract a conferenza nazionale ed internazionale:

- Pienamente attinente agli ambiti: punti 0,1

La commissione stabilisce inoltre che il punteggio ricevuto per la voce c1), secondo i criteri sopra elencati, verrà moltiplicato per un valore pari ad 1, se il candidato risulta primo nome, ultimo nome o *corresponding author*, mentre in tutti gli altri casi tale punteggio verrà moltiplicato per un valore pari a 0,5.

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati obiettivamente attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori, prescindendo dal giudizio dei singoli coautori.

La commissione ha definito i seguenti criteri di valutazione del colloquio:

- colloquio, max 60 punti

a) conoscenza dell'argomento trattato

- | | |
|-----------------|----------|
| - Eccellente | punti 40 |
| - Ottimo | punti 35 |
| - Buono | punti 30 |
| - Discreto | punti 15 |
| - Sufficiente | punti 10 |
| - Insufficiente | punti 0 |

b) capacità di esposizione e di sintesi

- Eccellente	punti 20
- Ottimo	punti 15
- Buono	punti 10
- Discreto	punti 5
- Sufficiente	punti 2,5
- Insufficiente	punti 0

IL PRESIDENTE
(Prof. Antonello Merlino)
firma

IL SEGRETARIO
(Dott.ssa Stefania Daniele)
firma
