

**PUBBLICAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DEL BANDO DI SEGUITO INDICATO
NELLA RIUNIONE IN DATA 15/02/2024**

Bando Pubblico per la selezione di Proposte Progettuali finalizzate alla concessione di finanziamenti per attività coerenti con Ecosistemi dell'Innovazione, a valere sulle risorse del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 4, "Istruzione E Ricerca" - Componente 2, "Dalla Ricerca All'impresa" - Linea Di Investimento 1.5, Finanziato Dall'unione Europea – NextGenerationEU” Progetto ECOSISTER Ecosystem For Sustainable Transition In Emilia-Romagna – CUP B89I22000650001.

Bando a Cascata a favore delle imprese del Mezzogiorno - SPOKE 1 – Consiglio Nazionale Delle Ricerche “Materials For Sustainability And Ecological Transition”

Criteria di valutazione	Soglia di sufficienza	Punteggio massimo
A. Coerenza sostanziale della proposta con gli obiettivi del bando (incluso il rispetto dei requisiti di cui all'art. 3.5 del bando)	12	20
B. Obiettivi, validità tecnico scientifica e livello di innovatività dei contenuti e delle metodologie (incluso il rispetto dei requisiti di cui all'art. 3.5 del bando)	15	25
C. Adeguatezza del piano di lavoro, congruità e pertinenza dei costi	9	15
D. Esperienza del/dei proponenti, appropriatezza degli eventuali fornitori.	9	15
E. Ricadute e impatti attesi (con particolare riferimento al territorio dell'Emilia Romagna, art. 6.1)	15	25

La Commissione stabilisce di attribuire i punti previsti per ciascuno dei criteri di valutazione utilizzando i seguenti criteri di attribuzione dei punteggi per singola tipologia:

A) Coerenza della proposta con le tematiche del bando **fino ad un massimo di 20 punti:**

da 0 a 11: insufficiente;
da 12 a 14: sufficiente
da 15 a 17: buono
da 18 a 20 : eccellente.

B) Obiettivi, validità tecnico scientifica e livello di innovatività dei contenuti e delle metodologie **fino ad un massimo di 25 punti**

da 0 a 14: insufficiente;
da 15 a 18: sufficiente
da 19 a 21: buono
da 22 a 25: eccellente

C) Adeguatezza del piano di lavoro, congruità e pertinenza dei costi **fino ad un massimo di 15 punti**

da 0 a 8: insufficiente;
da 9 a 11: sufficiente

da 12 a 13: buono
da 14 a 15 : eccellente

D) Esperienza del/dei proponenti, appropriatezza degli eventuali fornitori **fino ad un massimo di 15 punti**

da 0 a 8: insufficiente;
da 9 a 11: sufficiente
da 12 a 13: buono
da 14 a 15 : eccellente

E) Ricadute e impatti attesi **fino ad un massimo di 25 punti**

da 0 a 14: insufficiente;
da 15 a 18: sufficiente
da 19 a 21: buono
da 22 a 25: eccellente

L'art. 5.2 del Bando stabilisce che il superamento della valutazione di merito per ciascun progetto è vincolato all'ottenimento di un punteggio di almeno 60 punti, purché questo sia conseguito dall'attribuzione del punteggio minimo sufficiente previsto per ciascun criterio di valutazione contrassegnato dalle lettere A), B), C) e D) ed E) secondo quanto riportato nella tabella ai criteri di valutazione sopra riportata.

Alle proposte che supereranno la valutazione di merito, verranno attribuiti i seguenti punteggi premiali (per un massimo di ulteriori **13 punti**) sulla base dei seguenti criteri:

- Partecipazione di donne o di giovani sotto i 36 anni negli organi statutari e di controllo costituiti (Assemblea Soci, CdA, Collegio Sindacale, Direttore generale) e/o presenza di certificazione UNI/Pdr 125:2022 relativa alla parità di genere **fino ad un massimo di 8 punti**.

Il punteggio aggiuntivo sarà determinato come segue:

- punteggio pari a 8, se il soggetto proponente individuale o soggetto Capofila richiedente è in possesso di certificazione UNI/Pdr 125:2022 oppure il management dello stesso è composto interamente da donne e giovani;
- punteggio pari a 7 se il management è composto da donne e giovani in misura superiore o pari al 87,5% e inferiore al 100%;
- punteggio pari a 6 se il management è composto da donne e giovani in misura superiore o pari al 75% e inferiore al 87,5%;
- punteggio pari a 5 se il management è composto da donne e giovani in misura superiore o pari al 67,5% e inferiore al 75%;
- punteggio pari a 4 se il management è composto da donne e giovani in misura superiore o pari al 50% e inferiore al 67,5%;
- punteggio pari a 3 se il management è composto da donne e giovani in misura superiore o pari al 37,5% e inferiore al 50%;
- punteggio pari a 2 se il management è composto da donne e giovani in misura superiore o pari al 25% e inferiore al 37,5%;
- punteggio pari a 1 se il management è composto da donne e giovani in misura superiore o pari al 12,5% e inferiore al 25%.

- Rilevanza e significatività proporzionale in termini di impegno economico dell'attività di ricerca e sviluppo sperimentale contrattualizzata ad Organismi di Ricerca locali/nazionali/europei coinvolti pur rispettando il vincolo massimo del 35% dei costi totali ammessi per ciascun partner (rif. Art 3.6 lettera c) **fino ad un massimo 5 punti**

Il punteggio aggiuntivo sarà determinato come segue:

- Punteggio pari a 5 per attività di ricerca o di sviluppo sperimentale affidata ad organismo di ricerca da ciascuna impresa nella misura del 35% dei costi totali ammessi;
- Punteggio pari a 4 per attività di ricerca o di sviluppo sperimentale affidata ad organismo di ricerca da ciascuna impresa nella misura del 30%; dei costi totali ammessi
- Punteggio pari a 3 per attività di ricerca o di sviluppo sperimentale affidata ad organismo di ricerca da ciascuna impresa nella misura del 25%; dei costi totali ammessi;
- Punteggio pari a 2 per attività di ricerca o di sviluppo sperimentale affidata ad organismo di ricerca da ciascuna impresa nella misura del 20%; dei costi totali ammessi;
- Punteggio pari a 1 per attività di ricerca o di sviluppo sperimentale affidata ad organismo di ricerca da ciascuna impresa nella misura del 15%; dei costi totali ammessi

In caso di progetti in collaborazione, per l'attribuzione dei punteggi aggiuntivi, verranno considerati i valori maggiori attribuiti ai singoli proponenti per ciascuna categoria.

IL PRESIDENTE
Dr. Michele Muccini

IL SEGRETARIO
Dr. Giuseppe Napoli