



**PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO  
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PER  
TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 2, DEL  
D.LGS 25 MAGGIO 2017, N. 75, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI  
LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TRE UNITÀ DI PERSONALE CON IL  
PROFILO DI RICERCATORE, III LIVELLO PROFESSIONALE  
BANDO 366.60**

## **AREA STRATEGICA NEUROSCIENZE**

La commissione procede, pertanto, alla lettura del predetto allegato 2), contenente la declaratoria delle Finalità e Obiettivi e il Contenuto Tecnico Scientifico e Aree Tematiche, dell'Area strategica del bando.

Si procede, quindi, all'attenta analisi dell'art. 7 del bando dedicato alla valutazione dei titoli e del colloquio che prevede un punteggio complessivo di **90 punti** articolato come segue:

- max 30 punti per i titoli
- max 60 punti per il colloquio

Il punteggio max di 30 punti per i titoli sarà attribuito in applicazione dei criteri disposti all'art.7 comma 2 di seguito riportato:

- **Max 12 punti** per la produzione scientifica, tenuto conto della seguente griglia di riferimento:

Eccellente	12 punti
Ottima	10 punti
Buona	9 punti
Discreta	8 punti
Sufficiente	6 punti

Il punteggio verrà attribuito sulla base di una valutazione complessiva della produzione scientifica, previa stesura di un giudizio succintamente motivato per ciascun candidato.

**Max 8 punti** per gli altri titoli del curriculum non ricompresi nella precedente categoria, sempre tenuto conto della seguente griglia di riferimento:

CV Eccellente	8 punti
CV Ottimo	7 punti
CV Buono	6 punti
CV Discreto	5 punti
CV Sufficiente	4 punti



Anche per la valutazione degli altri titoli del curriculum la commissione sarà chiamata a redigere un giudizio succintamente motivato, senza dover procedere all'attribuzione di un punteggio analitico per singola voce.

- **Max 10 punti** per gli anni di attività (valorizzazione della professionalità acquisita presso il CNR, le Università o presso altri Enti e Istituzioni di ricerca):

Da 7 anni in poi	10 punti
Da 5 anni a 6.99	8 punti
Da 3 anni a 4.99	6 punti

**Relativamente alla “produzione scientifica”, la commissione stabilisce i seguenti criteri/parametri di valutazione:**

- Originalità ed innovatività della produzione scientifica;
- Valutazione del contributo del candidato nei lavori in collaborazione;
- Congruenza dell'attività del candidato con l'area strategica “Neuroscienze”;
- Rilevanza scientifica delle pubblicazioni individuata in funzione anche del numero di citazioni e dell'impact factor della rivista;
- Continuità e intensità della produzione scientifica.

La valutazione sarà effettuata sulla base delle informazioni fornite nella sezione a) dell'allegato 1 del bando, sarà formulato un giudizio succinto e complessivo sulla produzione scientifica, e verrà quindi attribuito un punteggio tenendo conto della griglia di riferimento.

**Relativamente agli “altri titoli del curriculum”, la commissione stabilisce i seguenti criteri/parametri di valutazione:**

- Responsabilità e/o partecipazione a progetti scientifici internazionali e nazionali;
- Incarichi ricoperti, responsabilità di gestione di infrastrutture di ricerca, partecipazione all'istituzione di imprese spin-off, partecipazione a comitati scientifici, incarichi di commissioni;
- Riconoscimenti e premi nazionali ed internazionali;
- Attività editoriale, referaggio, organizzazione di congressi, nonché di partecipazione su invito a conferenze;
- Corsi di Alta formazione, Master Universitari, Dottorato di Ricerca, Specializzazione, ed altri equivalenti;
- Attività didattica a livello universitario e post universitario.

La valutazione sarà effettuata sulla base delle informazioni fornite nella sezione b) dell'allegato 1 del bando, sarà formulato un giudizio succinto e complessivo sugli altri titoli del curriculum, e verrà quindi attribuito un punteggio tenendo conto della griglia di riferimento.



**Relativamente alla “valorizzazione professionale”, la commissione stabilisce i seguenti criteri/parametri di valutazione:**

Il punteggio previsto per la valorizzazione della professionalità sarà assegnato in relazione agli anni di attività, ai sensi di quanto previsto dall’art. 7 del bando.

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l’autonomia dell’apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

I giudizi e i relativi punteggi verranno verbalizzati in una scheda nominativa per ciascun candidato; le schede faranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

La commissione prende atto che, ai sensi dell’art. 7 del bando, per l’ammissione al colloquio i candidati dovranno riportare un punteggio minimo di almeno 21/30.

Il colloquio consisterà nella discussione di aspetti scientifici di ordine generale e specifico sulle attività di ricerca dell’Area strategica del bando nonché sul curriculum e sulla produzione scientifica del candidato. Nel corso del colloquio sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e dell’informatica.

**La commissione definisce i seguenti criteri con i quali sarà valutato il colloquio, per il quale dispone ai sensi dell’art. 7 del bando di 60 punti:**

- Attività di ricerca svolta dal candidato;
- Chiarezza espositiva e padronanza degli argomenti trattati;
- Capacità progettuale di nuove linee di ricerca.

Sarà infine accertato il livello di conoscenza della lingua inglese e dei principali pacchetti informatici.

**IL PRESIDENTE**  
*(Giancarlo Colombo)*



**IL SEGRETARIO**  
*(Arianna Turini)*

