

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PER
TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 2, DEL
D.LGS 25 MAGGIO 2017, N. 75, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI
LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TRE UNITÀ DI PERSONALE CON IL
PROFILO DI RICERCATORE, III LIVELLO PROFESSIONALE
BANDO 366.62**

**AREA STRATEGICA INGEGNERIA DEI SISTEMI E DELLE
TELECOMUNICAZIONI**

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Relativamente alla “produzione scientifica”, la commissione stabilisce i seguenti criteri/parametri di valutazione.

A. Produzione scientifica (Max 12 punti)

La commissione esprimerà un giudizio complessivo che verrà tradotto in punteggio come da art. 7 del bando basandosi sulla qualità, coerenza e continuità della produzione scientifica nell'ambito dell'Area Strategica indicata nel bando. Per ciascun candidato la valutazione terrà conto:

- della diffusione dei risultati ottenuti dal candidato sulla base del proprio H-index alla data della domanda;
- delle pubblicazioni su riviste JCR tenendo anche conto: a) dell'attinenza; b) della rilevanza scientifica della rivista; c) del ruolo svolto dal candidato;
- delle pubblicazioni su riviste non JCR, Libri, Capitoli di libro, Monografie e Proceedings in atti di congresso;
- dei brevetti nazionali e/o internazionali;
- dei prodotti della ricerca: rapporti tecnici, prototipi, database e altri prodotti come previsto nell'allegato 1) del bando.

La valutazione sarà effettuata sulla base delle informazioni fornite dal candidato nella Scheda dell'allegato 1 del bando - *Curriculum strutturato*, alla sezione A.

Relativamente agli “altri titoli del curriculum”, la commissione stabilisce i seguenti criteri/parametri di valutazione.

B. Altri titoli Curriculum Vitae (Max 8 punti)

La commissione esprimerà un giudizio complessivo che verrà tradotto in punteggio come da art. 7 del bando del Curriculum Vitae del candidato individuando il contributo nel promuovere attività di ricerca nell'ambito dell'Area Strategica indicata nel bando, tenendo conto:

- della responsabilità e/o partecipazione in progetti scientifici e/o campagne di rilevamento;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

- degli incarichi ricoperti e di responsabilità o partecipazione a infrastruttura di ricerca, spin-off, organismi scientifici, incarichi di commissioni e di docenza;
- dei riconoscimenti e premi nazionali ed internazionali ricevuti, nonché di partecipazioni ad invito;
- di attività editoriale e di referaggio, organizzazione di congressi;
- dei corsi seguiti di Alta Formazione, Master Universitari, Dottorato di Ricerca ed abilitazioni professionali;
- di altri titoli non classificabili nelle sopraindicate fattispecie e rilevanti ai fini della valutazione.

La valutazione sarà effettuata sulla base delle informazioni fornite dal candidato nella Scheda dell'allegato 1 del bando - *Curriculum strutturato*, alla sezione B.

C. Valorizzazione professionale (Max 10 punti)

La valorizzazione della professionalità acquisita presso il CNR, le Università o presso altri Enti e Istituzioni di ricerca sarà formulata in accordo a quanto stabilito dall'Art. 7 del bando.

La valutazione sarà effettuata sulla base delle informazioni fornite dal candidato nella Scheda dell'allegato 1 del bando - *Curriculum strutturato*, alla sezione C.

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

I giudizi e i relativi punteggi verranno verbalizzati in una scheda nominativa per ciascun candidato; le schede faranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

La commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 7 del bando, per l'ammissione al colloquio i candidati dovranno riportare un punteggio minimo di almeno 21/30.

La commissione definisce i seguenti criteri con i quali sarà valutato il colloquio, per il quale dispone ai sensi dell'art. 7 del bando di 60 punti:

Considerando quanto riportato dagli artt.7 e 9 del bando, la commissione formulerà un giudizio complessivo sulla base di una discussione, generale e specifica, su aspetti scientifici dell'attività di ricerca sviluppata dal candidato nell'ambito dell'Area Strategica indicata nel bando, nonché sul curriculum e sulla produzione scientifica. Per ciascun candidato, la valutazione terrà conto:

- dell'attività di ricerca svolta e dei risultati raggiunti;
- del grado di autonomia nello sviluppo degli argomenti trattati;
- della chiarezza espositiva e della padronanza degli argomenti;
- della capacità di analisi e di sviluppo di nuove linee di ricerca.

Nel corso del colloquio sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.

Per il superamento del colloquio il candidato dovrà conseguire un punteggio minimo di 42/60.

IL PRESIDENTE

Dott. Riccardo Lanari

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Sara Sandy Rendine