

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL
CONCORSO RISERVATO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI
ALL'ART.20 COMMA, COMMA 2, DEL D.LGS N. 75/2017, PER L'ASSUNZIONE CON
CONTRATTO I LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITA' DI
PERSONALE PROFILO TECNOLOGICO– III LIVELLO PROFESSIONALE – PRESSO IL
CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE**

**SETTORE TECNOLOGICO SUPPORTO ALLA RICERCA
BANDO N. 366.68**

Relativamente al “curriculum professionale” la Commissione stabilisce i seguenti criteri:

La Commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato che terrà conto dell' effettivo contributo del candidato nel settore di competenza del Bando, secondo le fattispecie indicate nel CV Strutturato compilato dal candidato.

La Commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori di un candidato in collaborazione con uno o più componenti della Commissione saranno valutati se l' autonomia dell' apporto del candidato è chiaramente enucleabile.

La valorizzazione della professionalità sarà valutata dalla Commissione in accordo a quanto stabilito dall'art. 7 del Bando.

I giudizi e i relativi punteggi verranno verbalizzati in una scheda nominativa per ciascun candidato; le schede faranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

La commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 7 del bando, per l'ammissione al colloquio i candidati dovranno riportare un punteggio minimo di almeno 21/30.

Il colloquio sarà finalizzato a valutare le capacità del candidato in ordine al settore del bando anche attraverso la discussione delle attività professionali riportate nel curriculum e della produzione del candidato. Nel corso del colloquio sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.

La commissione definisce i seguenti criteri con i quali sarà valutato il colloquio, per il quale dispone ai sensi dell'art. 7 del bando di 60 punti:

- Ruoli ricoperti e attività svolte dal candidato nel supporto alla ricerca
- grado di autonomia nello svolgimento della propria attività

- Capacità di sintesi e chiarezza espositiva
- Capacità di individuare punti critici e possibili soluzioni

IL PRESIDENTE

DOTT.SSA FRANCESCA TOLVE

IL SEGRETARIO

SIG.RA ISABELLA MARCHETTI