



DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Avviso di Manifestazione di Interesse – Art. 20 Comma 1, del Decreto Legislativo n. 75/2017– Protocollo AMMCNT-CNR n. 0069311/2018.

Esecuzione della Sentenza della Corte di Appello di Trieste, Sez. Lavoro, n. 172/2021 del 2 dicembre 2021 - Inserimento della Dott.ssa Daniela ORANI nell'elenco nominativo degli aventi diritto all'assunzione e contestuale assunzione con contratto a tempo indeterminato presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche approvato con provvedimento del Presidente del CNR del 05.12.2018, previa delibera del Consiglio di Amministrazione n. 212/2018 del 16.11.2018.

IL DIRIGENTE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante *“Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”*;

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 *“Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”*;

VISTO il decreto legislativo del 25 novembre 2016, n. 218, recante *“Semplificazione delle attività degli Enti pubblici di ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124”*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 14 del 18/02/2019 prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18/02/2019 di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del MIUR in data 19/02/2019, entrato in vigore in data 01 marzo 2019;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche emanato con decreto del Presidente prot. n. 25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO l'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, rubricato *“Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”*, ed in particolare il comma 1, a mente del quale *“1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che posseda tutti i seguenti requisiti (...); nonché il comma 12 che prevede “(...) Ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente decreto (...)”*;

VISTA la Legge 27 dicembre 2017, n. 205, Legge di Bilancio 2018 ed in particolare quanto disposto nel comma 668 dell'art. 1 che destina, per le finalità dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, risorse aggiuntive per il personale precario degli Enti Pubblici di Ricerca di cui al D. Lgs. n. 218/2016;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTA la Circolare 3/2017 del 23 novembre 2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, rubricata *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;

VISTA la Circolare 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, rubricata *“Legge di Bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3, Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;

VISTO il DPCM dell’11 aprile 2018 ed in particolare l’art. 1, comma 2 con il quale si attribuiscono le risorse finanziarie ai vari Enti Pubblici di Ricerca finalizzate alla definizione del percorso di stabilizzazione di cui all’art. 20 D. Lgs. n. 75/2017, condizionando l’erogazione delle stesse alla trasmissione entro il 31/12/2018 dei dati concernenti il personale assunto e la relativa spesa annua lorda a regime;

TENUTO CONTO che, sulla base di quanto previsto nel DPCM 11 aprile 2018, che richiama a tal fine l’art. 1 comma 671 della predetta legge n. 205 del 2017, l’integrale erogazione dei fondi ivi previsti è subordinata ad un cofinanziamento da parte dell’Ente di risorse proprie pari almeno al 50% del finanziamento ricevuto;

RICHIAMATA l’informativa sul percorso di stabilizzazione di cui alla nota prot. n. 1068/2018 DCGRU del 1° giugno 2018, con la quale sono state fornite le prime indicazioni operative sul possibile iter attuativo delle disposizioni concernenti il superamento del precariato, rinviando ad una successiva e più analitica relazione la presentazione della proposta dell’amministrazione, da sottoporre alle determinazioni finali del Consiglio;

VISTA la Circolare del CNR n. 18/2018 del 9 agosto 2018, prot. AMMCNT-CNR n. 0055613 *“Atto interno inerente la ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017”*;

VISTO il provvedimento prot. n. 568 del 26 luglio 2018, registrato dalla Corte dei Conti in data 13 agosto 2018, con il quale il Ministro dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca ha disposto, nell’ambito dell’assegnazione ordinaria al Consiglio Nazionale delle Ricerche, l’attribuzione di risorse aggiuntive con vincolo di destinazione alla *“stabilizzazione delle figure professionali previste dall’art. 20, commi 1 e 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, coprendo sia i costi salariali ordinari sia quelli accessori (...)”*;

VISTA la delibera n. 187/2018 del 10 ottobre 2018 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la pubblicazione integrale sul sito istituzionale dell’Ente dell’Avviso di manifestazione di interesse all’assunzione a tempo indeterminato presso il CNR da parte del personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTO il provvedimento del Presidente prot. AMMCNT-CNR n. 0069311/2018 del 18 ottobre 2018, con il quale è stato emanato l’Avviso di manifestazione di interesse per l’assunzione a tempo indeterminato presso il CNR rivolta al personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, pubblicato integralmente sul sito istituzionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed esami - n. 84 del 23 ottobre 2018;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale prot. AMMCNT-CNR n. 0071124 del 25 ottobre 2018 con il quale è stato istituito un Gruppo di Lavoro per la definizione e pianificazione di tutte le attività finalizzate all’attuazione dei processi di assunzione del personale relative al triennio 2018-2020 e, in particolare, di quelli da realizzare entro il 31 dicembre 2018;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale prot. AMMCNT-CNR n. 0074265 dell’8 novembre 2018 con il quale è stato costituito un Comitato interno di cui all’art. 6 dell’Avviso di manifestazione di interesse prot. AMMCNT-CNR n. 0069311/2018 del 18 ottobre 2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Repubblica Italiana n. 84 del 23 ottobre 2018, con il compito di curare l'istruttoria di tutte le domande pervenute e di verificare la sussistenza dei requisiti formali e sostanziali di ammissione, previsti dall'Avviso medesimo;

CONSIDERATO che al termine dell'istruttoria il Comitato ha redatto gli elenchi nominativi dei candidati in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art 20 del D. Lgs 75/2017 con i rispettivi profili, assegnati sulla base dei criteri di cui all'art. 2 del provvedimento del Direttore Generale prot. AMMCNT-CNR n. 0074265 dell'8 novembre 2018;

VISTO il provvedimento prot. n. 0075944/2018 del 13 novembre 2018 con il quale il RUP, individuato nell'art. 8 dell'Avviso di manifestazione di interesse di cui sopra, ha approvato le risultanze dell'istruttoria effettuata dal Comitato interno e le liste dei soggetti in possesso dei requisiti di legge;

VISTA la relazione predisposta dal Direttore della Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane, Reg. Uff. n. DCGRU/1927/2018 del 13 novembre 2018, sottoscritta dal Direttore Generale e trasmessa con prot. AMMCNT-CNR n. 0076005 del 13 novembre 2018 con la quale è stato proposto al Consiglio di Amministrazione di approvare l'assunzione di n. 701 dipendenti in possesso dei requisiti di cui al comma 1, riconducibili alla categoria dei c.d. "TD puri prioritari", nonché l'assunzione di ulteriori 363 dipendenti in possesso dei requisiti di cui al comma 1, riconducibili alla categoria dei c.d. "TD misti prioritari";

VISTA la delibera n. 211/2018 del 16 novembre 2018 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano Triennale di attività 2018-2020;

VISTA la delibera n. 212/2018 del 16 novembre 2018 con la quale il Consiglio ha approvato l'assunzione di n. 701 unità di personale rientranti nella tipologia dei c.d. "TD puri prioritari", in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017;

VISTA la delibera n. 213/2018 del 16 novembre 2018 con la quale il Consiglio ha approvato l'assunzione di n. 363 unità di personale rientranti nella tipologia dei c.d. "TD misti prioritari", in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017;

CONSIDERATO che con le medesime delibere il Consiglio ha dato mandato al Presidente di formalizzare, con proprio provvedimento, le liste nominative degli aventi diritto, nonché di apportare eventuali modifiche e/o integrazioni alle liste stesse ove necessarie in conseguenza di ulteriori accertamenti sul possesso dei requisiti di legge disposti in sede amministrativa e/o giurisdizionale;

VISTA la relazione n. 2028/2018 DCGRU a firma congiunta del Responsabile del Procedimento e del Direttore Centrale della DCGRU, trasmessa con nota del Direttore Generale con la quale, all'esito di ulteriori verifiche, è stato proposto l'inserimento nella lista dei c.d. "TD puri prioritari" di n. 2 ulteriori nominativi in possesso dei requisiti di legge;

CONSIDERATO che la Dott.ssa Daniela ORANI non è stata inserita nell'elenco del personale da assumere a tempo indeterminato in quanto, sulla base dell'istruttoria effettuata dall'Amministrazione, è risultata priva del requisito di ammissione di cui all'art. 20, comma 1, lett. c) del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTO il ricorso presentato dalla Dott.ssa Daniela ORANI, R.G. n. 1287/2019, innanzi al Tar Lazio, Sez. Terza Ter, ai fini del riconoscimento del diritto a partecipare alla procedura di stabilizzazione in oggetto;

VISTA la sentenza del Tar Lazio, n. 4065/2019 del 27 marzo 2019, con la quale il G.A., definitivamente pronunciando, ha dichiarato *"inammissibile il ricorso in epigrafe per difetto di giurisdizione del giudice amministrativo (...)"*;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTO il ricorso in riassunzione presentato dalla Dott.ssa Daniela ORANI, R.G. n. 658/2019, innanzi al Tribunale di TRIESTE, Sezione Lavoro, ai fini del riconoscimento del proprio diritto alla partecipazione alla procedura di stabilizzazione ed alla conseguente assunzione presso il CNR;

VISTA la Sentenza n. 94/2020 del 14 ottobre 2020, con la quale il G.L. ha rigettato il ricorso promosso dalla Dott.ssa ORANI e compensato tra le parti le spese di lite ravvisando che *“in assenza di precisi e chiari riferimenti normativi, non sembra di potersi ritenere che soltanto per la natura dell’attività concretamente svolta, siano da ricomprendere tra quelli aventi titolo alla stabilizzazione, i dipendenti di soggetti privatistici che effettuano attività di ricerca (...)”*;

VISTO il ricorso in appello presentato dalla Dott.ssa Daniela ORANI, R.G. n. 68/2021, innanzi alla Corte di Appello di Trieste, avverso la Sentenza di primo grado emessa dal Tribunale di Trieste, in funzione di Giudice del Lavoro;

VISTA la Sentenza n. 172/2021 del 2 dicembre 2021, con la quale la Corte di Appello di Trieste, Sezione Lavoro, definitivamente pronunciando, ha affermato che *“in riforma parziale della sentenza n. 94/2020 del 14.10.2020 del Tribunale di Trieste ed accogliendo in parte l’appello di Daniela ORANI accerta e dichiara che costei aveva diritto ad essere ammessa alla procedura di stabilizzazione indetta dal CNR per cui è causa ed indetta con avviso dd.18.10.2018, respinge le altre domande qui proposte e compensa fra le parti le spese del giudizio di I e di II grado (...)”*;

RITENUTO di dover dare attuazione alla sentenza de qua disponendo:

- a) l’iscrizione della Dott.ssa Daniela ORANI nell’elenco nominativo degli aventi diritto all’assunzione con contratto a tempo indeterminato presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;
- b) l’assunzione della Dott.ssa Daniela ORANI presso il C.N.R., con profilo di Tecnologo III livello,

DISPONE

Art. 1 – In esecuzione della sentenza emessa dalla Corte di Appello di Trieste, Sezione Lavoro, n. 172/2021 del 2 dicembre 2021, notificata in data 16 febbraio 2022, la Dott.ssa Daniela ORANI è inserita nell’elenco nominativo degli aventi diritto all’assunzione con contratto a tempo indeterminato presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche, ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017.

Art. 2 – Per effetto dell’inserimento nell’elenco di cui all’Art. 1, la Dott.ssa Daniela ORANI è assunta a tempo indeterminato presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche, con il profilo di Tecnologo di III livello professionale.

Art. 3 – Il presente provvedimento, unitamente alla Sentenza della Corte di Appello di Trieste, Sezione Lavoro, n. 172/2021 del 2 dicembre 2021, vengono trasmetti all’Ufficio Gestione delle Risorse ed all’Unità Contratti di Lavoro per l’adozione dei provvedimenti di competenza.

Art. 4 – Il presente provvedimento non comporta di per sé acquiescenza da parte dell’Amministrazione, lasciando salva ed impregiudicata ogni conseguente determinazione in caso di successivo grado di giudizio con esito difforme rispetto a quanto statuito nella Sentenza della Corte di Appello di Trieste, Sezione Lavoro, n. 172/2021 del 2 dicembre 2021.

Art. 5 – Il presente provvedimento è pubblicato in via telematica sul sito internet del CNR www.urp.cnr.it e dello stesso è data notizia all’interessato mediante notifica all’indirizzo PEC personale.

IL DIRIGENTE