



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

Avviso di Manifestazione di Interesse – Art. 20 Comma 1, del Decreto Legislativo n. 75/2017– Protocollo AMMCNT-CNR n. 0069311/2018.

**Esecuzione Sentenza del Tribunale di Catania – Sez. Lavoro, del 22 giugno 2022**, divenuta irrevocabile, resa sul ricorso RG n. 3262/2019- Inserimento a pieno titolo della Dott.ssa Giovanna Pellegrino nell’elenco nominativo degli aventi diritto all’assunzione con contratto a tempo indeterminato, approvato con provvedimento del Presidente del CNR del 05.12.2018 e assunzione della predetta presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche con profilo di Ricercatore, III livello.

## IL DIRIGENTE

**VISTO** il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante *“Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”*;

**VISTO** il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 *“Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”*;

**VISTO** il decreto legislativo del 25 novembre 2016, n. 218, recante *“Semplificazione delle attività degli Enti pubblici di ricerca ai sensi dell’art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124”*;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

**VISTO** lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 14 del 18/02/2019 prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18/02/2019 di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del MIUR in data 19/02/2019, entrato in vigore in data 01 marzo 2019;

**VISTO** il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche emanato con decreto del Presidente prot. n. 25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

**VISTO** l’art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, rubricato *“Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”*, ed in particolare il comma 1, a mente del quale *“1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’articolo 6, comma 2, e con l’indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti (...); nonché il comma 12 che prevede “(...) Ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente decreto (...)”*;



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

**VISTO** altresì il comma 11 del suddetto art. 20, a mente del quale per le Amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, ai fini del calcolo del triennio negli ultimi otto anni, sono computabili anche i periodi lavorativi svolti presso diversi enti e istituzioni di ricerca;

**VISTA** la Legge 27 dicembre 2017, n. 205, Legge di Bilancio 2018 ed in particolare quanto disposto nel comma 668 dell'art. 1 che destina, per le finalità dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, risorse aggiuntive per il personale precario degli Enti Pubblici di Ricerca di cui al D. Lgs. n. 218/2016;

**VISTA** la Circolare 3/2017 del 23 novembre 2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, rubricata *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;

**VISTA** la Circolare 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, rubricata *“Legge di Bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3, Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;

**VISTO** il DPCM dell'11 aprile 2018 ed in particolare l'art. 1, comma 2 con il quale si attribuiscono le risorse finanziarie ai vari Enti Pubblici di Ricerca finalizzate alla definizione del percorso di stabilizzazione di cui all'art. 20 D. Lgs. n. 75/2017, condizionando l'erogazione delle stesse alla trasmissione entro il 31/12/2018 dei dati concernenti il personale assunto e la relativa spesa annua lorda a regime;

**TENUTO CONTO** che, sulla base di quanto previsto nel DPCM 11 aprile 2018, che richiama a tal fine l'art. 1 comma 671 della predetta legge n. 205 del 2017, l'integrale erogazione dei fondi ivi previsti è subordinata ad un cofinanziamento da parte dell'Ente di risorse proprie pari almeno al 50% del finanziamento ricevuto;

**RICHIAMATA** l'informativa sul percorso di stabilizzazione di cui alla nota prot. n. 1068/2018 DCGRU del 1° giugno 2018, con la quale sono state fornite le prime indicazioni operative sul possibile iter attuativo delle disposizioni concernenti il superamento del precariato, rinviando ad una successiva e più analitica relazione la presentazione della proposta dell'amministrazione, da sottoporre alle determinazioni finali del Consiglio di Amministrazione;

**VISTA** la Circolare del CNR n. 18/2018 del 9 agosto 2018, prot. AMMCNT-CNR n. 0055613 *“Atto interno inerente la ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017”*;

**VISTO** il provvedimento prot. n. 568 del 26 luglio 2018, registrato dalla Corte dei Conti in data 13 agosto 2018, con il quale il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ha disposto, nell'ambito dell'assegnazione ordinaria al Consiglio Nazionale delle Ricerche, l'attribuzione di risorse aggiuntive con vincolo di destinazione alla *“stabilizzazione delle figure professionali previste dall'art. 20, commi 1 e 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, coprendo sia i costi salariali ordinari sia quelli accessori (...)”*;

**VISTA** la delibera n. 187/2018 del 10 ottobre 2018 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la pubblicazione integrale sul sito istituzionale dell'Ente dell'Avviso di manifestazione di interesse all'assunzione a tempo indeterminato presso il CNR da parte del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017;



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

**VISTO** il provvedimento del Presidente prot. AMMCNT-CNR n. 0069311/2018 del 18 ottobre 2018, con il quale è stato emanato l'Avviso di manifestazione di interesse per l'assunzione a tempo indeterminato presso il CNR rivolta al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, pubblicato integralmente sul sito istituzionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed esami - n. 84 del 23 ottobre 2018;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale prot. AMMCNT-CNR n. 0071124 del 25 ottobre 2018 con il quale è stato istituito un Gruppo di Lavoro per la definizione e pianificazione di tutte le attività finalizzate all'attuazione dei processi di assunzione del personale relative al triennio 2018-2020 e, in particolare, di quelli da realizzare entro il 31 dicembre 2018;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale prot. AMMCNT-CNR n. 0074265 dell'8 novembre 2018 con il quale è stato costituito un Comitato interno di cui all'art. 6 dell'Avviso di manifestazione di interesse prot. AMMCNT-CNR n. 0069311/2018 del 18 ottobre 2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 84 del 23 ottobre 2018, con il compito di curare l'istruttoria di tutte le domande pervenute e di verificare la sussistenza dei requisiti formali e sostanziali di ammissione, previsti dall'Avviso medesimo;

**CONSIDERATO** che al termine dell'istruttoria il Comitato ha redatto gli elenchi nominativi dei candidati in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art 20 del D. Lgs 75/2017 con i rispettivi profili, assegnati sulla base dei criteri di cui all'art. 2 del provvedimento del Direttore Generale prot. AMMCNT-CNR n. 0074265 dell'8 novembre 2018;

**VISTO** il provvedimento prot. n. 0075944/2018 del 13 novembre 2018 con il quale il RUP, individuato nell'art. 8 dell'Avviso di manifestazione di interesse di cui sopra, ha approvato le risultanze dell'istruttoria effettuata dal Comitato interno e le liste dei soggetti in possesso dei requisiti di legge;

**VISTA** la relazione predisposta dal Direttore della Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane, Reg. Uff. n. DCGRU/1927/2018 del 13 novembre 2018, sottoscritta dal Direttore Generale e trasmessa con prot. AMMCNT-CNR n. 0076005 del 13 novembre 2018 con la quale è stato proposto al Consiglio di Amministrazione di approvare l'assunzione di n. 701 dipendenti in possesso dei requisiti di cui al comma 1, riconducibili alla categoria dei c.d. "TD puri prioritari", nonché l'assunzione di ulteriori 363 dipendenti in possesso dei requisiti di cui al comma 1, riconducibili alla categoria dei c.d. "TD misti prioritari";

**VISTA** la delibera n. 211/2018 del 16 novembre 2018 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano Triennale di attività 2018-2020;

**VISTA** la delibera n. 212/2018 del 16 novembre 2018 con la quale il Consiglio ha approvato l'assunzione di n. 701 unità di personale rientranti nella tipologia dei c.d. "TD puri prioritari", in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017;

**VISTA** la delibera n. 213/2018 del 16 novembre 2018 con la quale il Consiglio ha approvato l'assunzione di n. 363 unità di personale rientranti nella tipologia dei c.d. "TD misti prioritari", in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017;



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

**CONSIDERATO** che con le medesime delibere il Consiglio ha dato mandato al Presidente di formalizzare, con proprio provvedimento, le liste nominative degli aventi diritto, nonché di apportare eventuali modifiche e/o integrazioni alle liste stesse ove necessarie in conseguenza di ulteriori accertamenti sul possesso dei requisiti di legge disposti in sede amministrativa e/o giurisdizionale;

**VISTA** la relazione n. 2028/2018 DCGRU a firma congiunta del Responsabile del Procedimento e del Direttore Centrale della DCGRU, trasmessa con nota del Direttore Generale con la quale, all'esito di ulteriori verifiche, è stato proposto l'inserimento nella lista dei c.d. "TD puri prioritari" di n. 2 ulteriori nominativi in possesso dei requisiti di legge;

**CONSIDERATO** che a mente dell'art. 2, comma 5 dell'Avviso di Manifestazione di Interesse prot. cnr n. 0069311/2018, *"Ai fini dell'ammissione alla procedura di cui al presente avviso è richiesto che i candidati non siano titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione sia alla data di scadenza della presentazione della domanda, che alla data dell'eventuale assunzione"*;

**CONSIDERATO** che la Dott.ssa Pellegrino Giovanna, sulla base delle risultanze istruttorie, è stata esclusa dalla procedura avviata dal CNR ai sensi dell'art. 20, comma 1, del d.lgs. n. 75/2017, in quanto dipendente di altra Pubblica Amministrazione;

**VISTO** il ricorso, con contestuale istanza cautelare, presentato dalla Dott.ssa Pellegrino Giovanna dinanzi al Tribunale di Catania, Sez. Lavoro, avverso la mancata inclusione nell'elenco nominativo degli aventi diritto all'assunzione con contratto a tempo indeterminato, di complessive n. 703 unità di personale rientranti nella tipologia dei cd. "TD puri prioritari" in possesso dei requisiti, di cui al citato art. 20, comma 1, del d.lgs. n. 75/2017;

**VISTA** l'Ordinanza emessa dal Tribunale di Catania – Sezione Lavoro del 20 novembre 2019 sul ricorso RG n. 3262/2019, con la quale il G.O. in accoglimento dell'istanza cautelare, *"ordina al C.N.R., in persona del suo legale rappresentante pro-tempore, di ammettere Pellegrino Giovanna alla procedura di stabilizzazione indetta ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 12, del d.lgs. n. 75/2017, con delibera del Consiglio di amministrazione n. 187 del 10.10.2018, e di inserire la stessa nell'elenco nominativo degli aventi diritto all'assunzione con contratto a tempo indeterminato, approvato con provvedimento del presidente del C.N.R. del 5.12.2018, previa delibera del Consiglio di amministrazione n. 212/2018 del 16.11.2018 (...)"*;

**VISTO** il Provvedimento dirigenziale prot. n. 0025095/2022 di attuazione della suddetta Ordinanza cautelare, con il quale è stata disposta:

- a) l'iscrizione provvisoria della Dott.ssa Giovanna Pellegrino nell'elenco nominativo degli aventi diritto all'assunzione con contratto a tempo indeterminato presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, stante il carattere strumentale e interinale della tutela cautelare, vincolando l'assunzione definitiva della predetta alla pronuncia a sé favorevole del giudizio di merito;
- b) l'impegno di spesa relativa all'assunzione della Dott.ssa Pellegrino a valere sulla quota residual del fondo preordinato alle stabilizzazioni, giusta delibera del Consiglio di Amministrazione del CNR n. 215, del 16.11.2018;

**VISTA** la Sentenza in data 22 giugno 2002 con la quale il Tribunale Ordinario di Catania - Sez. Lav., pronunciandosi definitivamente nel merito, *"dichiara il diritto della ricorrente ad essere inclusa*



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

nell'elenco nominativo del personale da stabilizzare approvato con provvedimento del Presidente del CNR del 5.12.2018 (...) e per l'effetto ordina all'Amministrazione di adottare ogni atto conseguente e necessario”;

**RILEVATO**, pertanto, l'obbligo dell'Amministrazione di dare esecuzione alla succitata Sentenza del Tribunale Ordinario di Catania del 22 giugno 2022, passata in giudicato

## DISPONE

**Art. 1** – di prendere atto della Sentenza del Tribunale Ordinario di Catania – Sez. Lavoro, passata in giudicato, con la quale il G.O. ha accolto il ricorso della Dott.ssa Giovanna Pellegrino avverso la mancata ammissione alla procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 Comma 1, del Decreto Legislativo n. 75/2017, indetta con Avviso di Manifestazione di Interesse Prot. AMMCNT-CNR n. 0069311/2018.

**Art. 2** – In esecuzione della Sentenza di cui al precedente art. 1, la Dott.ssa Giovanna Pellegrino è inserita a pieno titolo nell'elenco nominativo degli aventi diritto all'assunzione presso il C.N.R., ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 e per l'effetto è assunta a tempo indeterminato presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche, profilo di Ricercatore - III livello professionale.

**Art. 3** – La copertura dei costi derivanti dall'assunzione a tempo indeterminato della Dott.ssa Pellegrino sarà finanziata con le risorse accantonate sulla quota residuale del Fondo preordinato alle “stabilizzazioni”, giusta delibera del Consiglio di Amministrazione n. 215 del 16.11.2018;

**Art. 4** – Il presente provvedimento, unitamente alla succitata Sentenza del 22 giugno 2022 del Tribunale Ordinario di Catania, è trasmesso all'Ufficio Gestione Risorse Umane ed all'Unità Contratti di Lavoro per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

**Art. 5** – Il presente provvedimento è pubblicato in via telematica sul sito internet del CNR <https://www.urp.cnr.it>. (Sezione Lavoro e Formazione); dell'adozione del presente atto è data notizia all'interessata mediante notifica all'indirizzo di posta elettronica istituzionale indicato nella domanda di partecipazione.

IL DIRIGENTE