

Avviso di Manifestazione di Interesse – Art. 20 Comma 1, del Decreto Legislativo n. 75/2017–
Protocollo AMMCNT-CNR n. 0069311/2018.

Esecuzione Sentenza della Corte d’Appello di Palermo – Sez. controversie di lavoro, previdenza ed assistenza, pubblicata il 6.11.2023, divenuta irrevocabile, di conferma della Sentenza del Tribunale di Palermo, Sez. Lavoro, n. 2043/2021, resa il 14.5.2021 - Inserimento del Dott. Luca Leonardo BOLOGNA nell’elenco nominativo degli aventi diritto all’assunzione con contratto a tempo indeterminato e assunzione del predetto presso il CNR con profilo di Ricercatore – III livello professionale

LA DIRIGENTE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il decreto legislativo del 25 novembre 2016, n. 218, recante “Semplificazione delle attività degli Enti pubblici di ricerca ai sensi dell’art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 119, prot. n. 0241776 del 10 luglio 2024, pubblicato sul sito istituzionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche e del Ministero dell’Istruzione dell’Università e della Ricerca, entrato in vigore il 1° agosto 2024;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche emanato con decreto del Presidente prot. n. 25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO l’art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, rubricato “Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”, ed in particolare il comma 1, a mente del quale “1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018- 2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’articolo 6, comma 2, e con l’indicazione della

relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti (...); nonché il comma 12 che prevede “(...)Ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente decreto (...)”;

VISTO altresì il comma 11 del suddetto art. 20, a mente del quale per le Amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, ai fini del calcolo del triennio negli ultimi otto anni, sono computabili anche i periodi lavorativi svolti presso diversi enti e istituzioni di ricerca;

VISTA la Legge 27 dicembre 2017, n. 205, Legge di Bilancio 2018 ed in particolare quanto disposto nel comma 668 dell’art. 1 che destina, per le finalità dell’art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, risorse aggiuntive per il personale precario degli Enti Pubblici di Ricerca di cui al D. Lgs. n. 218/2016;

VISTA la Circolare 3/2017 del 23 novembre 2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, rubricata “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;

VISTA la Circolare 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, rubricata “Legge di Bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3, Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;

VISTO il DPCM dell’11 aprile 2018 ed in particolare l’art. 1, comma 2 con il quale si attribuiscono le risorse finanziarie ai vari Enti Pubblici di Ricerca finalizzate alla definizione del percorso di stabilizzazione di cui all’art. 20 D. Lgs. n. 75/2017, condizionando l’erogazione delle stesse alla trasmissione entro il 31/12/2018 dei dati concernenti il personale assunto e la relativa spesa annua lorda a regime;

TENUTO CONTO che, sulla base di quanto previsto nel DPCM 11 aprile 2018, che richiama a tal fine l’art. 1 comma 671 della predetta legge n. 205 del 2017, l’integrale erogazione dei fondi ivi previsti è subordinata ad un cofinanziamento da parte dell’Ente di risorse proprie pari almeno al 50% del finanziamento ricevuto;

RICHIAMATA l’informativa sul percorso di stabilizzazione di cui alla nota prot. n. 1068/2018 DCGRU del 1° giugno 2018, con la quale sono state fornite le prime indicazioni operative sul possibile iter attuativo delle disposizioni concernenti il superamento del precariato, rinviando ad una successiva e più analitica relazione la presentazione della proposta dell’amministrazione, da sottoporre alle determinazioni finali del Consiglio di Amministrazione;

VISTA la Circolare del CNR n. 18/2018 del 9 agosto 2018, prot. AMMCNT-CNR n. 0055613 “Atto interno inerente la ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017”;

VISTO il provvedimento prot. n. 568 del 26 luglio 2018, registrato dalla Corte dei Conti in data 13 agosto 2018, con il quale il Ministro dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca ha disposto, nell’ambito dell’assegnazione ordinaria al Consiglio Nazionale delle Ricerche, l’attribuzione di risorse aggiuntive con vincolo di destinazione alla “stabilizzazione delle figure professionali previste dall’art. 20, commi 1 e 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, coprendo sia i costi salariali ordinari sia quelli accessori (...)”;

VISTA la delibera n. 187/2018 del 10 ottobre 2018 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la pubblicazione integrale sul sito istituzionale dell'Ente dell'Avviso di manifestazione di interesse all'assunzione a tempo indeterminato presso il CNR da parte del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017; Consiglio Nazionale delle Ricerche 3

VISTO il provvedimento del Presidente prot. AMMCNT-CNR n. 0069311/2018 del 18 ottobre 2018, con il quale è stato emanato l'Avviso di manifestazione di interesse per l'assunzione a tempo indeterminato presso il CNR rivolta al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, pubblicato integralmente sul sito istituzionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed esami - n. 84 del 23 ottobre 2018;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale prot. AMMCNT-CNR n. 0071124 del 25 ottobre 2018 con il quale è stato istituito un Gruppo di Lavoro per la definizione e pianificazione di tutte le attività finalizzate all'attuazione dei processi di assunzione del personale relative al triennio 2018-2020 e, in particolare, di quelli da realizzare entro il 31 dicembre 2018;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale prot. AMMCNT-CNR n. 0074265 dell'8 novembre 2018 con il quale è stato costituito un Comitato interno di cui all'art. 6 dell'Avviso di manifestazione di interesse prot. AMMCNT-CNR n. 0069311/2018 del 18 ottobre 2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 84 del 23 ottobre 2018, con il compito di curare l'istruttoria di tutte le domande pervenute e di verificare la sussistenza dei requisiti formali e sostanziali di ammissione, previsti dall'Avviso medesimo;

CONSIDERATO che al termine dell'istruttoria il Comitato ha redatto gli elenchi nominativi dei candidati in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art 20 del D. Lgs 75/2017 con i rispettivi profili, assegnati sulla base dei criteri di cui all'art. 2 del provvedimento del Direttore Generale prot. AMMCNT-CNR n. 0074265 dell'8 novembre 2018;

VISTO il provvedimento prot. n. 0075944/2018 del 13 novembre 2018 con il quale il RUP, individuato nell'art. 8 dell'Avviso di manifestazione di interesse di cui sopra, ha approvato le risultanze dell'istruttoria effettuata dal Comitato interno e le liste dei soggetti in possesso dei requisiti di legge;

VISTA la relazione predisposta dal Direttore della Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane, Reg. Uff. n. DCGRU/1927/2018 del 13 novembre 2018, sottoscritta dal Direttore Generale e trasmessa con prot. AMMCNT-CNR n. 0076005 del 13 novembre 2018 con la quale è stato proposto al Consiglio di Amministrazione di approvare l'assunzione di n. 701 dipendenti in possesso dei requisiti di cui al comma 1, riconducibili alla categoria dei c.d. "TD puri prioritari", nonché l'assunzione di ulteriori 363 dipendenti in possesso dei requisiti di cui al comma 1, riconducibili alla categoria dei c.d. "TD misti prioritari";

VISTA la delibera n. 211/2018 del 16 novembre 2018 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano Triennale di attività 2018-2020;

VISTA la delibera n. 212/2018 del 16 novembre 2018 con la quale il Consiglio ha approvato l'assunzione di n. 701 unità di personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017, rientranti nella tipologia dei c.d. "TD puri prioritari" (ossia i titolari di contratto di

lavoro subordinato a tempo determinato, della durata minima di tre anni, nel periodo preso a riferimento dalla normativa);

VISTA la delibera n. 213/2018 del 16 novembre 2018 con la quale il Consiglio ha approvato l'assunzione di n. 363 unità di personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs.75/2017, rientranti nella tipologia dei c.d. "TD misti prioritari" ossia coloro che potessero vantare, nel periodo preso a riferimento dalla normativa, un triennio di attività maturato sia con contratto a tempo determinato, sia con altre forme di lavoro flessibile);

CONSIDERATO che con le medesime delibere il Consiglio ha dato mandato al Presidente di formalizzare, con proprio provvedimento, le liste nominative degli aventi diritto, nonché di apportare eventuali modifiche e/o integrazioni alle liste stesse ove necessarie in conseguenza di ulteriori accertamenti sul possesso dei requisiti di legge disposti in sede amministrativa e/o giurisdizionale;

VISTA la relazione n. 2028/2018 DCGRU a firma congiunta del Responsabile del Procedimento e del Direttore Centrale della DCGRU, trasmessa con nota del Direttore Generale con la quale, all'esito di ulteriori verifiche, è stato proposto l'inserimento nella lista dei c.d. "TD puri prioritari" di n. 2 ulteriori nominativi in possesso dei requisiti di legge;

VISTO il Decreto del Presidente del CNR prot. n. 83283, del 5.12.2018, recante "Procedure finalizzate al superamento del precariato ai sensi dell'art. 20, comma 1, del decreto legislativo 75/2017 – Approvazione della lista nominativa degli aventi diritto (c.d. TD puri prioritari) in attuazione della delibera n. 212/2018 adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 16 novembre 2018";

VISTO il Decreto del Presidente del CNR prot. n. 83276, del 5.12.2028, avente ad oggetto "Procedure finalizzate al superamento del precariato ai sensi dell'art. 20, comma 1, del decreto legislativo 75/2017 – Approvazione della lista nominativa degli aventi diritto (c.d. TD Misti Prioritari) in attuazione della delibera n. 213/2018 adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 16 novembre 2018";

CONSIDERATO che l'art. 2, comma 1, dell'Avviso di Manifestazione di Interesse prot. CNR n. 0069311/2018, richiede, tra i requisiti di ammissione, di aver "maturato, alla data del 31.12.2017, alle dipendenze del CNR almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (periodo utile dal 01.01.2010 al 31.12.2017)".

VISTA la domanda di partecipazione alla procedura assuntiva in epigrafe, prot. CNR n. 2821 del 7.11.2018, presentata in via telematica dal Dott. Luca Leonardo Bologna,

VISTO il Provvedimento del Dirigente dell'Ufficio Concorsi e Borse di Studio, prot. n. 76328 del 14.11.2018, con il quale, sulla base delle risultanze istruttorie, il Dott. Luca Leonardo Bologna è stato escluso dalla procedura avviata dal CNR ai sensi dell'art. 20, comma 1, del d.lgs. n. 75/2017, per aver computato ai fini della maturazione del triennio di attività previsto dall'art. 2, comma 1, dell'avviso prot. CNR n. 0069311/2018, il servizio prestato con contratti di lavoro flessibile presso Istituzioni estere;

VISTO il ricorso presentato dal Dott. Bologna Luca Leonardo dinanzi al Tribunale di Palermo, Sez. Lavoro, avverso l'esclusione dalla procedura di stabilizzazione ai sensi del citato art. 20, comma 1, del d.lgs. n. 75/2017;

VISTA la Sentenza n. 2043 in data 14 maggio 2021 con la quale il Tribunale Ordinario di Palermo-Sez. Lav., accogliendo il ricorso del Dott. Bologna, “dichiara il diritto del ricorrente ad essere assunto a tempo indeterminato (...) e per l’effetto condanna il Consiglio Nazionale delle Ricerche ad assumere tutti i provvedimenti necessari finalizzati all’assunzione del ricorrente con contratto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di Ricercatore”;

VISTA la Sentenza n. 1008, del 26.10.2023, passata in giudicato, con la quale la Corte d’Appello di Palermo, Sez. controversie di lavoro, previdenza ed assistenza, ha respinto l’appello promosso dal CNR avverso la sentenza del Tribunale di Palermo n. 2023/2021, confermando il pronunciamento del giudice di *prime cure*;

RILEVATO, pertanto, l’obbligo dell’Amministrazione di dare esecuzione alla Sentenza n. 1008, del 26.10.2023 della Corte d’Appello di Palermo, passata in giudicato, con la quale è stato respinto l’appello proposto dal CNR avverso la Sentenza del Tribunale Ordinario di Palermo n. 2023/2021,

DISPONE

Art. 1 – di prendere atto della Sentenza n. 1008, del 26.10.2023 della Corte d’Appello di Palermo, Sez. controversie di lavoro, previdenza ed assistenza, divenuta irrevocabile, con la quale è stato respinto l’appello proposto dal CNR avverso la Sentenza del Tribunale Ordinario di Palermo n. 2043/2021 recante la condanna del CNR ad assumere il Dott. Luca Leonardo Bologna, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con profilo di Ricercatore.

Art. 2 – E’ annullato il Provvedimento del Dirigente dell’Ufficio Concorsi e Borse di Studio, prot. n. 76328 del 14.11.2018, con il quale il Dott. Luca Leonardo Bologna è stato escluso dalla procedura avviata dal CNR ai sensi dell’art. 20, comma 1, del d.lgs. n. 75/2017, per il mancato compimento del triennio di attività di cui all’art. 2, comma 1, dell’Avviso di Manifestazione di Interesse prot. CNR n. 0069311/2018.

Art. 3 – In esecuzione della Sentenza di cui al precedente Art. 1, il Dott. Leonardo Luca Bologna è utilmente inserito nell’elenco nominativo degli aventi diritto all’assunzione presso il C.N.R., ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D. Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, e per l’effetto, è assunto a tempo indeterminato presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche, con profilo di Ricercatore - III livello professionale.

Art. 4 – Il presente provvedimento, unitamente alle succitate Sentenza del Tribunale Palermo n. 2043 del 14 maggio 2021 e della Corte d’Appello di Palermo n. 1008, del 26.10.2023, è trasmesso all’Ufficio Gestione Risorse Umane ed all’Unità Contratti di Lavoro per l’adozione dei provvedimenti di competenza.

Art. 5 – Il presente provvedimento è pubblicato in via telematica sul sito internet del CNR <https://www.urp.cnr.it>. (Sezione Lavoro e Formazione); dell’adozione del presente atto è data notizia all’interessato mediante notifica all’indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

La Dirigente