

Procedure di superamento del precariato - Assunzione di n. 1 Unità di Personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017, come interpretato dall'art. 12, comma 4-ter del D.lgs n. 218/2016 introdotto dall'art. 6, comma 1 del DL n. 126/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 159/2019.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127;

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218 “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio nazionale delle ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n.14 di cui al protocollo AMMCNT-CNR n. 12030 del 18 febbraio 2019 di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca il 19 febbraio 2019, entrato in vigore in data 1° marzo 2019;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche emanato con decreto del Presidente prot. n. 25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

VISTO l'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, rubricato “*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*”, ed in particolare il testo originario del comma 1, a mente del quale “*1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti (...), nonché il comma 12 che prevede “(...)Ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente decreto (...)”*”;

VISTO altresì il comma 11 del suddetto art. 20, il quale prevede che relativamente alle Amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, ai fini del calcolo del triennio negli ultimi otto anni, sono computabili anche i periodi lavorativi svolti presso diversi enti e istituzioni di ricerca;

VISTA la Legge 27 dicembre 2017, n. 205, Legge di Bilancio 2018 ed in particolare quanto disposto nel comma 668 dell'art. 1 che destina, per le finalità dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, risorse aggiuntive per il personale precario degli Enti Pubblici di Ricerca di cui al D. Lgs. n. 218/2016;

VISTA la Circolare 3/2017 del 23 novembre 2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, rubricata “*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;

VISTA la Circolare 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, rubricata “*Legge di Bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3, Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;

VISTO il DPCM dell’11 aprile 2018 ed in particolare l’art. 1, comma 2 con il quale si attribuiscono le risorse finanziarie ai vari Enti Pubblici di Ricerca finalizzate alla definizione del percorso di stabilizzazione di cui all’art. 20 D. Lgs. n. 75/2017, condizionando l’erogazione delle stesse alla trasmissione entro il 31/12/2018 dei dati concernenti il personale assunto e la relativa spesa annua lorda a regime;

TENUTO CONTO che, sulla base di quanto previsto nel DPCM 11 aprile 2018, che richiama a tal fine l’art. 1 comma 671 della predetta legge n. 205 del 2017, l’integrale erogazione dei fondi ivi previsti è subordinata ad un cofinanziamento da parte dell’Ente di risorse proprie pari almeno al 50% del finanziamento ricevuto;

RICHIAMATA l’informativa sul percorso di stabilizzazione di cui alla nota prot. n. 1068/2018 DCGRU del 1° giugno 2018, con la quale sono state fornite le prime indicazioni operative sul possibile iter attuativo delle disposizioni concernenti il superamento del precariato, rinviando ad una successiva e più analitica relazione la presentazione della proposta dell’amministrazione, da sottoporre alle determinazioni finali del Consiglio;

VISTA la Circolare del CNR n. 18/2018 del 9 agosto 2018, prot. AMMCNT-CNR n. 0055613 “*Atto interno inerente la ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017*”;

VISTO il provvedimento prot. n. 568 del 26 luglio 2018, registrato dalla Corte dei Conti in data 13 agosto 2018, con il quale il Ministro dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca ha disposto, nell’ambito dell’assegnazione ordinaria al Consiglio Nazionale delle Ricerche, l’attribuzione di risorse aggiuntive con vincolo di destinazione alla “*stabilizzazione delle figure professionali previste dall’art. 20, commi 1 e 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, coprendo sia i costi salariali ordinari sia quelli accessori (...)*”;

VISTA la delibera n. 187/2018 del 10 ottobre 2018 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la pubblicazione integrale sul sito istituzionale dell’Ente dell’Avviso di manifestazione di interesse all’assunzione a tempo indeterminato presso il CNR da parte del personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTO il D.P. prot. AMMCNT-CNR n. 0069311/2018 del 18 ottobre 2018, con il quale è stato emanato l’Avviso di manifestazione di interesse per l’assunzione a tempo indeterminato presso il CNR rivolta al personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, pubblicato integralmente sul sito istituzionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed esami - n. 84 del 23 ottobre 2018;

VISTO in particolare l’art. 2, comma 1, lett. c) del suddetto avviso di manifestazione di interesse, che prevede, tra i requisiti di partecipazione, l’aver “*maturato, alla data del 31.12.2017, alle dipendenze del CNR almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (periodo utile dal 01.01.2010 al 31.12.2017). Tale requisito si considera soddisfatto anche sommando periodi riferiti a diverse tipologie contrattuali prestate direttamente con il CNR, purché riguardino attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per il CNR dell’inquadramento da operare*”;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale prot. AMMCNT-CNR n. 0071124 del 25 ottobre 2018 con il quale è stato istituito un Gruppo di Lavoro per la definizione e pianificazione di tutte le attività finalizzate all’attuazione dei processi di assunzione del personale relative al triennio 2018-

2020 e, in particolare, di quelli da realizzare entro il 31 dicembre 2018;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale prot. AMMCNT-CNR n. 0074265 dell'8 novembre 2018 con il quale è stato costituito un Comitato interno di cui all'art. 6 dell'Avviso di manifestazione di interesse prot. AMMCNT-CNR n. 0069311/2018 del 18 ottobre 2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 84 del 23 ottobre 2018, con il compito di curare l'istruttoria di tutte le domande pervenute e di verificare la sussistenza dei requisiti formali e sostanziali di ammissione, previsti dall'Avviso medesimo;

VISTA la domanda di partecipazione alla procedura in oggetto, presentata dal Dott. Marcello Casula in data 7.11.2018;

VISTA la nota del Responsabile dell'Unità Contratti di Lavoro del CNR con la quale è stata disposta l'esclusione dalla procedura del Dott. Marcello Casula per non aver maturato il triennio di attività di cui al citato art. 2, comma 1, lett. c), dell'avviso di manifestazione di interesse prot. n. 0069311 del 18 ottobre 2018;

RILEVATO, in particolare, che ai fini della determinazione del requisito temporale richiesto dalla normativa sul superamento del precariato, non è stato computato il periodo di attività svolta dal Dott. Casula con contratto di collaborazione a progetto presso la "Fondazione Centro Euro-mediterraneo sui cambiamenti climatici" con sede a Lecce, dal 15.7.2013 al 6.5.2014, determinante ai fini dell'esclusione dalla procedura;

VISTO l'art 12, comma 4-ter del Dlgs n. 218/2016, introdotto dall'art. 6 comma 1, del DL n. 126/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 159/2019, a mente del quale *“ Con riferimento alle procedure di cui all'articolo 20, comma 1, del decreto legislative 25 maggio 2017, n. 75, poste in essere dagli enti pubblici di ricerca, il requisito di cui al comma 1, lettera c), del predetto articolo 20 si interpreta nel senso che, per il conteggio dei periodi prestati alle dipendenze dell'ente che procede all'assunzione, si tiene conto anche dei periodi relativi alle collaborazioni coordinate e continuative e agli assegni di ricerca di cui all'articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, posti in essere dall'ente che procede all'assunzione, da altri enti pubblici di ricerca o dalle universita', nonche' alle collaborazioni coordinate e continuative prestate presso fondazioni operanti con il sostegno finanziario del Ministero dell'istruzione, dell'universita' e della ricerca. Per le procedure di cui al primo periodo si continua a tenere conto esclusivamente dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), del medesimo articolo 20 maturati al 31 dicembre 2017, anche in deroga a norme di proroga del predetto termine”*;

RILEVATA la valenza giuridica di carattere interpretativo dello di ius superveniens rispetto alla norma precedente contenuta nel citato art. 20 comma 1, del DLgs. n. 75/2017, che comporta una lettura più ampia delle fattispecie contrattuali rilevanti ai fini della stabilizzazione dei rapporti;

RITENUTO, per quanto sopra, che l'attività svolta dal Dott. Casula presso la Fondazione Centro Euro-mediterraneo sui cambiamenti climatici, in quanto Fondazione beneficiaria di un contributo annuale a carico del MIUR, assume positiva rilevanza ai fini del computo del triennio di attività richiesto dalla normativa sul superamento del precariato e che pertanto il predetto è in possesso del requisito di cui all'art. 2, comma 1, lett. c) del succitato avviso di manifestazione di interesse prot. n. 0069311 del 18 ottobre 2018;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 167 del 30 novembre 2021, con la quale sono state autorizzate ulteriori n. 328 assunzioni di Ricercatori e Tecnologi ai sensi della normativa sul superamento del precariato di cui al D.Lgs. 75/2017;

VISTA la nota prot. n. 0018919 in data 23.12.2021 con la quale il Direttore dell'Istituto per la BioEconomia ha chiesto l'inclusione del Dott. Casula tra gli aventi diritto all'assunzione diretta ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017;

CONSIDERATO che l'assunzione del Dott. Casula non comporta oneri aggiuntivi rispetto agli stanziamenti autorizzati con la delibera n. 167/2021, in considerazione delle rinunce pervenute *medio tempore* da parte dei soggetti beneficiari della richiamata normativa sul superamento del precariato;

RAVVISATA la necessità di provvedere,

DISPONE

1. È autorizzata l'assunzione a tempo indeterminato del Dott. Marcello Casula (matricola 15608) ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017, come interpretato dall'art. 12, comma 4-ter del D.lgs n. 218/2016, introdotto dall'art. 6 comma 1, del DL n. 126/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 159/2019.
2. il Dott. Marcello Casula sarà assunto con il profilo di Ricercatore, III livello professionale con assegnazione all'Istituto per la Bioeconomia (sede di lavoro Sassari).
3. Il presente provvedimento è pubblicato sul sito istituzionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche <http://www.urp.cnr.it/> (Sezione Lavoro e Formazione) e comunicato individualmente tramite posta elettronica all'interessato.

Il Direttore Generale